



SEDES
SALUD PARA LA PAZ

**CENTRO DEL
CONOCIMIENTO**

PROGRAMA

- Palabras de bienvenida por el Dr. Ramiro Narváez Director Técnico SEDES La Paz
- Presentación de la estrategia “CENTRO DEL CONOCIMIENTO” Dr. Casto Hugo Navia Jefe Unidad Sistema de Salud
- Presentación del componente de Investigación Dr. Mayber Lenin Aparicio
- Presentación FCSAIP, MSc. PhD. Rafael Bermúdez Gonzales Coordinador Local

DEFINICIÓN



Es el Órgano Desconcentrado
del Gobierno Autónomo
Departamental de La Paz

Creado mediante D.S. 25233
El 27 de noviembre de 1998

Responsable de la Rectoría y
Autoridad en Salud del
Departamento de La Paz

SEDES LA PAZ

MARCO NORMATIVO LEGAL

Constitución Política del Estado Plurinacional

- Artículo 299 establece las competencias institucionales en temas de salud

Ley Marco de Autonomía N° 031 "Andrés Báñez"

- Del 19 de Julio de 2010, define las competencias en función de su naturaleza, características y escala de intervención.

Artículo 81 de las competencias en salud del Gobierno Autónomo Departamental

- Ejercer la RECTORÍA en Salud en el Departamento, para el funcionamiento del Sistema Único de Salud, en el marco de la política nacional.
- Acreditar los Servicios de Salud del Departamento de acuerdo a norma del nivel central del Estado.

ESTRUCTURA DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD SEDES LA PAZ - 2021

825 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

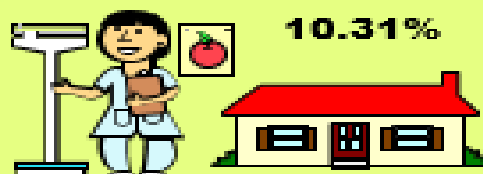
2.8 Establecimientos de Salud Por 10.000 Hóts. Depto. La Paz

NIVELES DE ATENCION EN SALUD

PRIMER NIVEL
106 92.85%

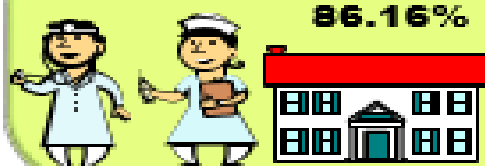
PUESTOS DE SALUD: 79

10.31%



CENTROS DE SALUD: 660

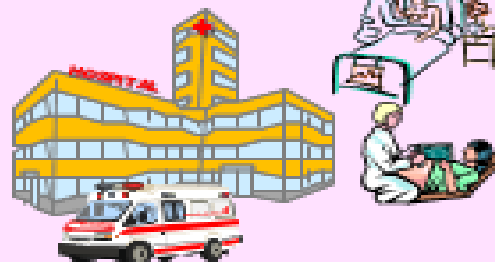
86.16%



**27 Policlínicos y
Policonsultorios**
3.52%

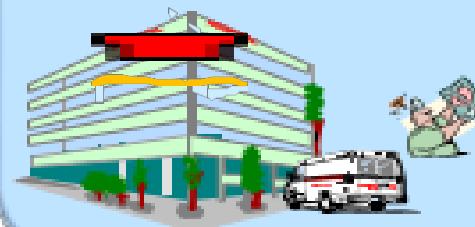
SEGUNDO NIVEL
33 4.00%

**33 HOSPITALES DE
II NIVEL**



TERCER NIVEL
25 3.03%

**10 HOSPITALES
GENERALES**



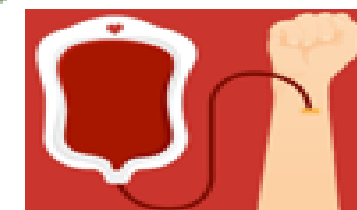
**15 INSTITUTOS
ESPECIALIZADOS**



LABORATORIOS
Establecimientos de Apoyo



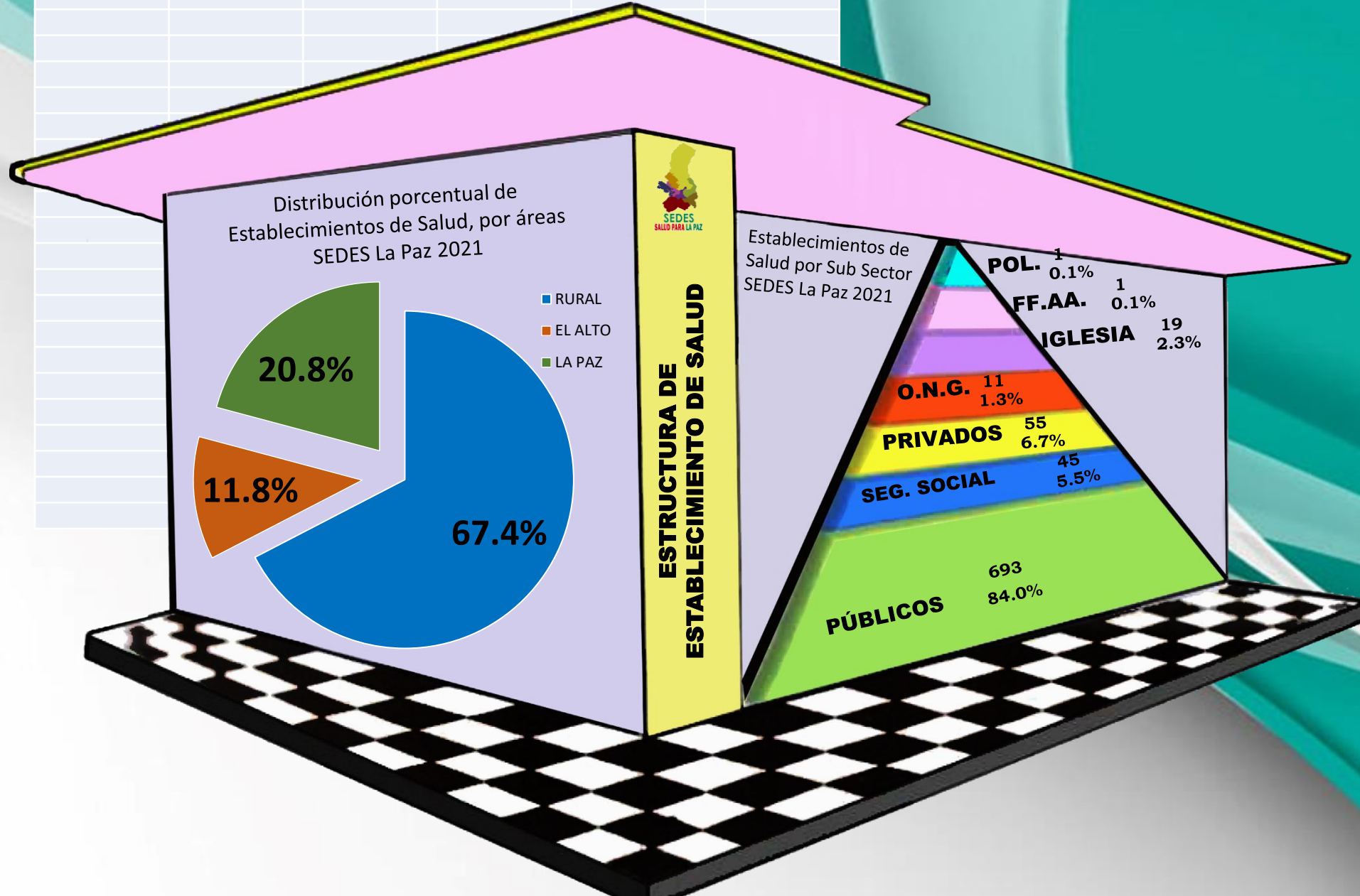
**INLASA y
CELADIS**



BANCO DE SANGRE

ESTABLECIMIENTOS

ESTRUCTURA DE ESTABLECIMIENTOS POR SUB SECTOR DE SALUD SDIS / SEDES LA PAZ - 2021



**REGIONALIZACIÓN
 DE
 REDES RURALES DE
 SALUD: 14 REDES**

5 REDES CIUDAD DE LA PAZ - 21 %
 5 REDES CIUDAD DE EL ALTO - 21 %
 14 REDES RURALES - 58 %

TOTAL 24 REDES

RED 2 (Apolobamba)
 42 establecimientos
 (6.4 x 10.000 habitantes)

RED 3 (Camacho)
 30 establecimientos
 (4.9 x 10.000 habitantes)

RED 4 (Omasuyos)
 45 establecimientos
 (3.5 x 10.000 habitantes)

RED 5 (Los Andes M.K.)
 27 establecimientos
 (3.3 x 10.000 habitantes)

RED 9 (Tiwanacu)
 33 establecimientos
 (4.3 x 10.000 habitantes)

RED 6 (Murillo)
 31 establecimientos
 (3.1 x 10.000 habitantes)

RED 13 (Ayo Ayo)
 20 establecimientos
 (3.7 x 10.000 habitantes)

RED 1 (Iturrealde)
 13 establecimientos
 (8.1 x 10.000 habitantes)

RED 7 (Caranavi)
 57 establecimientos
 (5.0 x 10.000 habitantes)

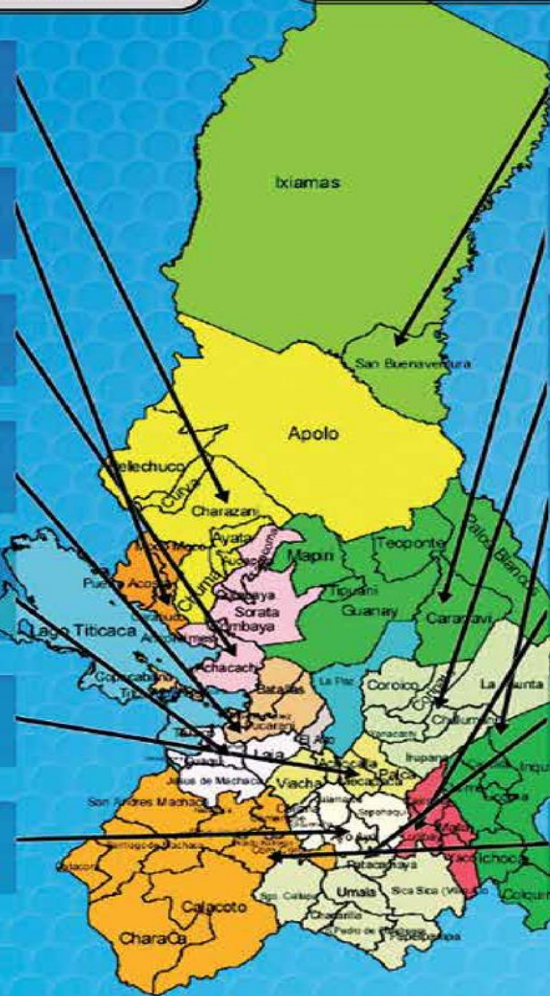
RED 8 (Chulumani)
 41 establecimientos
 (4.9 x 10.000 habitantes)

RED 15 (Inquisivi)
 35 establecimientos
 (5.6 x 10.000 habitantes)

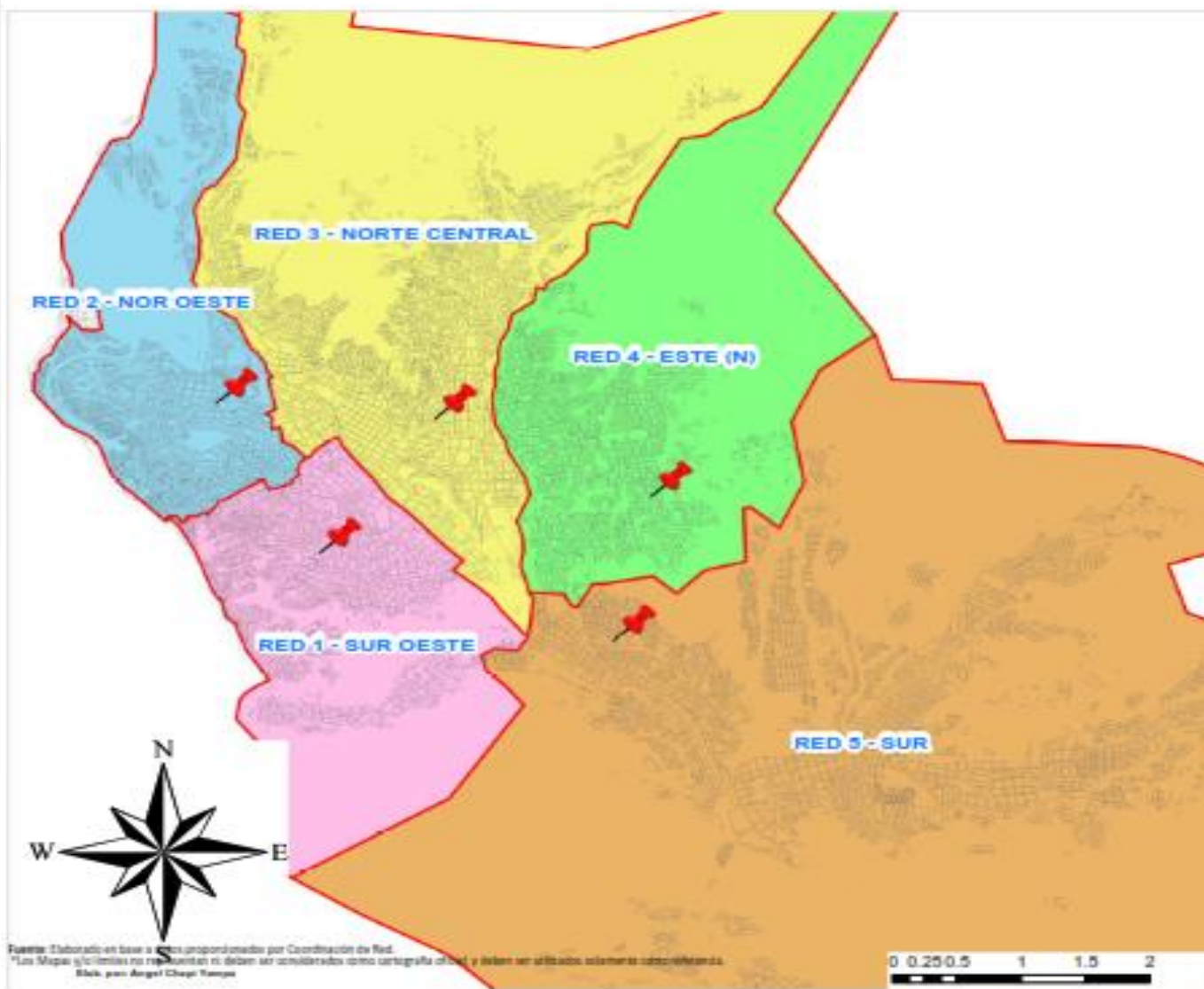
RED 14 (Loayza)
 32 establecimientos
 (8.9 x 10.000 habitantes)

RED 12 (Aroma)
 40 establecimientos
 (3.5 x 10.000 habitantes)

RED 11 (Pacajes)
 32 establecimientos
 (6.2 x 10.000 habitantes)

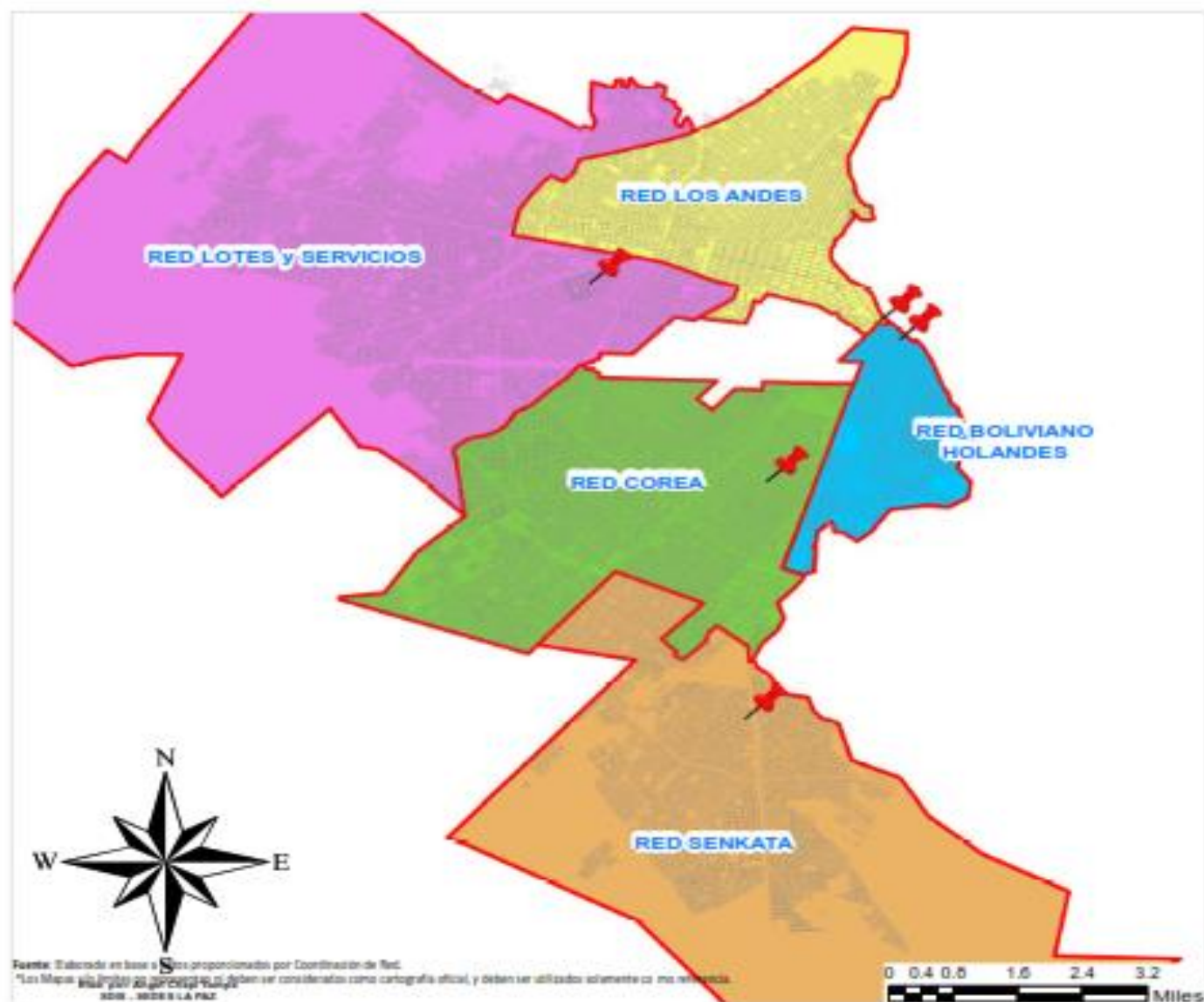


Regionalización de Establecimientos de Salud del Municipio de La Paz



Red de Salud	Nivel de Atención			Total	por 1.000 Hbit.
	1er. Nivel	2do. Nivel	3er. Nivel		
Red 1 Sur Oeste	29	2	0	31	0.16
Red 2 Nor Oeste	18	2	1	21	0.15
Red 3 Norte Central	36	7	1	44	0.17
Red 4 Este	14	1	0	15	0.16
Red 5 Sur	17	5	2	24	0.19
Hospital 3er Nivel	1		8	9	
Cajas de Seguro	1		8	9	
Total	116	17	20	153	0.19

Regionalización de Establecimientos de Salud del Municipio de El Alto



Red de Salud	Nivel de Atención			Total	por 1.000 Hbit.
	1er. Nivel	2do. Nivel	3er. Nivel		
Red Boliviano Holandés	16	4	0	20	0.15
Red Corea	28	1	0	29	0.11
Red Senkata	8	0	0	8	0.05
Red Los Andes	25	1	0	26	0.15
Red Lotes y Servicios	18	0	0	18	0.08
Hospital 3er Nivel			2	2	
Total	95	6	2	103	0.11

Fuente: Elaborado en base a SPS proporcionados por Coordinación de Red.

*Los Mapas de esta publicación deben ser considerados como cartografía oficial, y deben ser utilizados solamente con fines oficiales.

SEDES - SALUD PARA LA PAZ

CONOCIMIENTO

Acciones Institucionales
y Extra institucionales

INFORMACION

agrupados
analizados
interpretados

DATOS

Gerencia del Conocimiento



**Administrar conocimiento satisfacer necesidades
presentes y futuras identificar y explotar
potenciales generadores de conocimiento**



Aprendizaje Individual:

- Voluntad, actitud positiva
- Alcanzar nuevas competencias
- Agilidad intelectual

Aprendizaje Institucional
Estructura organizacional
Objetivos
Misión visión
Contingencias

Capital Humano:
Conocimiento Científico
Conocimiento empírico

Capital Intelectual :

Elementos intangibles:
Memoria organizacional,
Percepción (Calidad)
Servicios

Capital Estructural:
Equipos, programas
Bases de datos

Centro del Conocimiento



- Metodología práctica institucional que aborde los componentes de capacitación e investigación como generador de soluciones a los aspectos relacionados al que hacer de la salud en el departamento, que deben ser puesto en marcha por la estructura del SEDES, para la gestión operativa de las políticas, programas y proyectos en salud.

Componentes



- Sala situacional
- Investigación
- Capacitación continua
- Evaluación periódica
- Políticas, programas y proyectos en salud
- Laboratorio de referencia departamental
- Contingencias

Aplicaciones Básicas de la Epidemiología



EL ANÁLISIS DE SITUACIÓN EN SALUD



ANÁLISIS

- Describir, identificar, interpretar, explicar

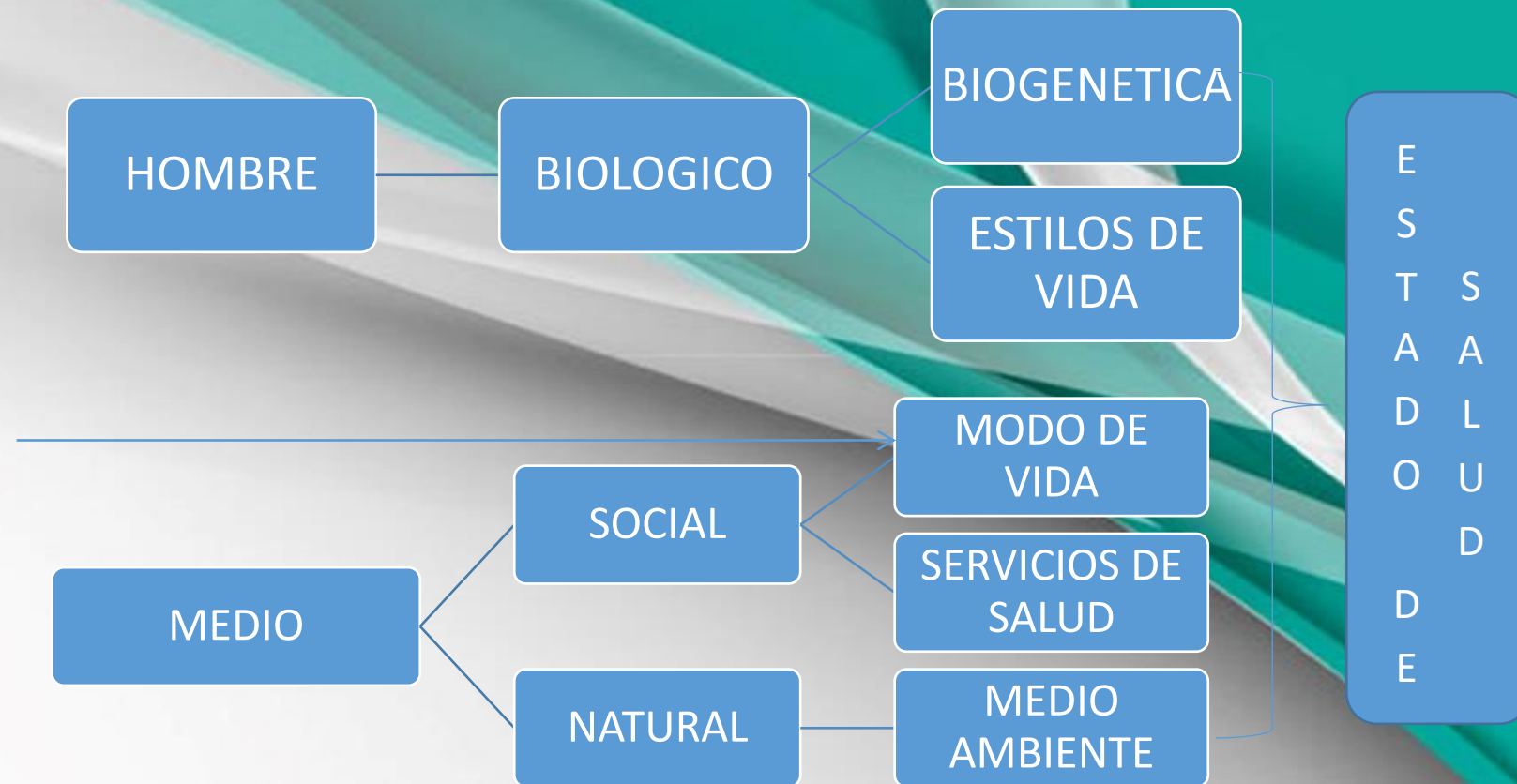
SITUACIÓN

- Estado, condiciones

SALUD

- Bienestar, riesgo, enfermedad, muerte

ESQUEMA GENERAL DE DETERMINANTES EN EL ESTADO DE SALUD



PROPOSITOS



- Identificar la ocurrencia de los problemas de salud y sus tendencias
- Factores de riesgo que intervienen en el comportamiento de los daños
- Detectar desigualdades e inequidades en salud
- Definir necesidades y prioridades en salud para la comunidad
- Recomendar estrategias de promoción, prevención y control de daños a la salud
- Construir escenarios prospectivos de salud

ENTONCES EL ASIS



- Es herramienta básica de la epidemiología de gestión y un instrumento imprescindible de la salud pública para la planificación y la administración de servicios de salud en todos los niveles de gestión

¿POR QUE ES NECESARIO Y PARA QUE SIRVE EL ASIS?



- La necesidad de tomar decisiones en base a análisis científico integral lo convierte en principio ético y el ASIS sirve para:

Determinación de perfil de salud: Riesgos Morbilidad y Mortalidad.

Determinar tendencias de problemas

Determinar desigualdades e inequidades

Identificar riesgos epidemiológicos

Identificar grupos vulnerables o en riesgo

Identificación de daños

Construcción de escenarios futuros

Evaluación del impacto

Elaboración de propuestas de intervención

Evaluación de la efectividad y desempeño

SENTIDO GERENCIAL EN LA GESTIÓN EN SALUD



- Definición de necesidades, prioridades y políticas.
- Planificación estratégica y operativa.
- Formulación de estrategias de promoción, prevención y control.
- Coordinación institucional
- Negociación política
- Movilización de recursos
- Monitoreo y seguimiento de compromisos
- Evaluación de resultados
- Difusión de información

CENTRO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS



- El Centro de Desarrollo de Competencias (CDC) es un área concebida como una estrategia para desarrollar y mejorar las competencias de los funcionarios del SEDES La Paz
- Debe tener un enfoque para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud de los tres niveles de atención, con un propósito estratégico que la reconoce como una institución especializada, cercana e innovadora

- El Centro de Desarrollo de Competencias es una respuesta a las necesidades de formación en competencias del ser de todos los funcionarios en aspectos técnicos y operativos, que puede involucrar aspectos de la gestión.

Multiplicidad de actores



Turbulencia e Incertidumbre

CAMBIO

**Sólo mantendremos estabilidad
si somos capaces de cambiar y
adaptarnos a los cambios**

La Educación Permanente



Es la posibilidad de aprender en distintos momentos, en distintos lugares y de manera diferente.

El aprendizaje implica la posibilidad de modificar conductas



- Adquirir conocimientos
- Desarrollar habilidades y destrezas
- Modificar actitudes

FINALIDADES

- Parte de la finalidad del CDC es alinear los objetivos del SEDES con las capacidades, habilidades y comportamientos de sus funcionarios (talento humano), implementando espacios de formación que sean útiles tanto al interior como al exterior y que sea una base de mejoramiento continuo para alcanzar las metas del ser, del conocer y del hacer.

EL FUTURO PARA CONSTRUIR

REGIONES:

- METROPOLITANA
- ALTIPLANO NORTE
- ALTIPLANO SUR
- VALLES INTERANDINOS NORTE
- VALLES INTERANDINOS SUR
- YUNGAS
- AMAZÓNICA



