

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE LA PAZ SERVICIO DEPARTAMENTAL DE SALUD **RED DE SALUD SENKATA**

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS **INICIAL 2023**

EQUIPO TECNICO						
COORDINADORA DE RED DE SALUD						
RESPONSABLE DE SALUD PUBLICA						
RESPONSABLE DE TRABAJO SOCIAL						
RESPONSABLE CONTROL RR.HH.						
ESTADÍSTICO						
APOYO LOGÍSTICO (SALUD PUBLICA)						
APOYO ADMINISTRATIVO						
MANUAL (CHOFER DE MOVILIDAD)						

DRA. JHANETH SANGALLY RESPONSABLE PROGRAMA MI SALUD DR. PORFIRIO MAYTA RESPONSABLE BONO JUANA AZURDUY DE PADILLA COORDINADOR MUNICIPAL GAMEA















COORDINACIÓN DE RED DE SALUD SENKATA



ANTECEDENTES



- El presente informe, pretende socializar a las autoridades del sector salud, control social y público en general.
- Sobre las actividades a ser ejecutadas durante la gestión 2022 en el ejercicio de la función pública.
- En cumplimiento al derecho y la obligación de rendir cuentas e informar de acuerdo al POA 2023 vigente de actividades (POR AREAS).





ANTECEDENTES





El **Servicio Departamental de Salud- SEDES**, dependiente del Gobierno Autónomo Departamental de La Paz, en cumplimiento a los establecido en la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, con el reconocimiento del derecho de los ciudadanos y ciudadanas de acceder a la información, que incluye entre las obligaciones de los servidores públicos y las servidoras públicas, el rendir cuentas sobre las responsabilidades económicas, políticas, técnicas y administrativas en el ejercicio de la función pública (art. 235, numeral 4º). De la misma manera se tiene el Pilar de Bolivia Democrática mismo que comprende entre otros, la gestión pública y la transparencia.

Es en este contexto que se construye la Política Nacional de Transparencia (PNT) aprobada mediante Decreto Supremo No. 214 de 22 de julio de 2009.





OBJETIVOS



Contar con una gestión pública transparente y libre de corrupción

Contar con instrumentos y metodologías

orientadas a la:

- prevención,
- investigación,
- transparencia,
- · acceso a la información.

 SANCIONAR ACTOS DE CORRUPCION

 CERO TOLERANCIA A LACORRUPCIÓN





RED DE SALUD SENKATA

NORMATIVA LEGAL

Constitución Política del Estado Plurinacional



Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción





MARCO LEGAL



CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO PLURINACIONAL

Artículo 299: Define las competencias institucionales en temas de salud IBÁÑEZ" 19 DE JULIO DE 2010

ARTÍCULO
COMPETENCI
AUTÓNOMO D

LEY MARCO DE AUTONOMÍA Nº 31 "ANDRÉS

Define las competencias en función de su naturaleza, características y escala de intervención

ARTÍCULO 81 DE LAS COMPETENCIAS DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL

- * Ejercer la Rectoría en Salud en el departamento para el funcionamiento del Sistema Único de Salud, en el marco de la política nacional.
- *Acreditar los servicios de salud de los Establecimientos de I, II y III Nivel de atención en el departamento de acuerdo a la norma del nivel central del Estado



La Política Nacional de Transparencia (P.N.T.) contiene 4 ejes o aéreas de acción En el ámbito preventivo y de lucha contra la corrupción:



EJE 1:

• Fortalecimiento de la participación ciudadana

EJE 2:

 Fortalecimiento de la transparencia en la gestión pública y el derecho de acceso a la información.

EJE 3:

Medidas para eliminar la corrupción

EJE 4:

Mecanismos de fortalecimiento y coordinación institucional.





RED DE SALUD SENKATA



MISION

INSTITUCION DEPENDIENTE DEL SEDES LA PAZ Y SERES EL ALTO QUE CUMPLE LOS PLANES NACIONALES Y LA CONSTITUCION POLITICA DEL ESTADO CON BASE A LA POLITICA SAFCI

VISION

INSTITUCION LIDER EN GESTION EN LAS POLITICAS DE SALUD CON AMPLIO EJERCICIO DE LA RECTORIA Y LA AMPLIA PARTICIPACION SOCIAL

OBJETIVO

PROMOVER EL ACCESO Y UNIVERSAL GRATUITO A LA SALUD DEL DISTRITO 8





COORDINADOR TÉCNICO RED DE SALUD SENKATA

OBJETIVO DE GESTIÓN 2022	ACTIVIDADES Gestión 2022	EJECUCIÓN SEGÚN POA 2022
GESTION Y FORTALECIMIENTO	 Coordinación interinstitucional PARA TODAS LAS ÁREAS. Supervisión capacitante al personal de salud Gestión de conciliación con el G.A.M.E.A. Actividades de extensión comunitaria (coordinación representantes sociales) 	100%
ESTRICTO CUMPLIMIENTO SEGÚN M.O.F. (SEGUIMIENTO)	 Seguimiento según establecimientos Seguimiento según áreas Participación en el comité de análisis de información de red, establecimientos Participación DE CONSEJOS TÉCNICOS (SERES El Alto, SEDES La Paz) Cumplimiento de reglamentos, normativas etc (de función publica) 	100%
APOYO LOGÍSTICO AL PERSONAL DE SALUD	 Capacitaciones Actualizaciones Incentivo al personal Felicitaciones por máxima autoridad ejecutiva (de establecimientos de salud) Remisión de instructivos (según Conducto Regular) 	100%

RED DE SALUD SENKATA

COORDINADOR TÉCNICO RED DE SALUD SENKATA



OBJETIVO DE GESTIÓN 2022	ACTIVIDADES Gestión 2022	EJECUCIÓN SEGÚN POA 2022
GESTION Y FORTALECIMIENTO	Realizar la estructuración de la realización de la mesa de salud (A nivel de distrito 8)	100%

- Realizar el perfil técnico para análisis de la estructura por competencias de las diferentes instituciones (GAMEA, SEDES La Paz etc).
- Subsanar las falencias, según competencias institucionales (ejemplo cumplimiento del CPT de cada establecimiento, contratación de personal del GAMEA de forma anual en los consultorios vecinales y establecimientos de salud)
- Realizar actividades y/o estrategias en el contexto de promoción dela salud y prevención de COVID-19















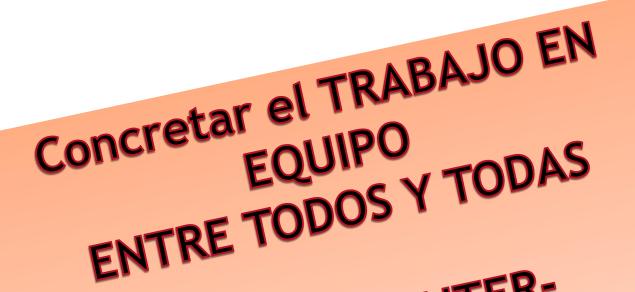


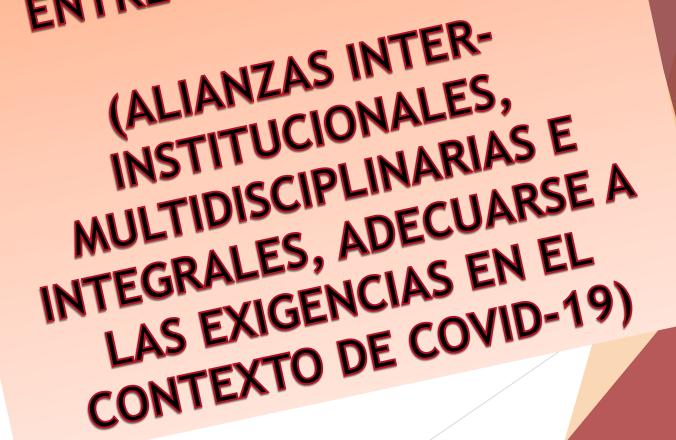


















ÁREA DE RECURSOS HUMANOS RED DE SALUD SENKATA DIST. Nº 8 – EL ALTO

MARCO A. AYLLON MIRANDA



EQUIPO TECNICO							
LIC. LUZ ELIANA CHAMBI CARI	COORDINADORA a.i. DE RED DE SALUD						
LIC. PAULINA RAMOS CALLISAYA	RESPONSABLE DE SALUD PUBLICA						
LIC. PATRICIA CHOQUE SULLCATA	RESPONSABLE DE TRABAJO SOCIAL						
TEC. MARCO A. AYLLON MIRANDA	RESPONSABLE CONTROL RR.HH.						
TEC. LEONARDO VARGAS MAMANI	ESTADÍSTICO DE RED.						
JHONY MEDINA CONDORI	APOYO LOGÍSTICO (SALUD PUBLICA)						
RUDEL COARITE PAUCARA	APOYO ADMINISTRATIVO						
MIGUEL ANGEL MAMANI MARCA	MANUAL (CHOFER DE MOVILIDAD)						





OBJETIVOS

Contribuir en el mejoramiento del nivel de salud de la población, a través controles permanentes del personal de salud dependiente de la Red Senkata.

VALORES



- Responsabilidad
- Servicio
- Honestidad





MARCO LEGAL

- •LA LEY 1178, EN SU SUB SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE PERSONAL.
- •REGLAMENTO INTERNO DEL MINISTERIO DE SALUD (personal dependiente).
- •REGLAMENTO INTERNO DEL SEDES LA PAZ (personal dependiente).
- •INSTRUCTIVOS EMITIDOS POR EL MINISTERIO DE SALUD.
- •INSTRUCTIVOS EMITIDOS POR EL SEDES LA PAZ
- •DIFERENTES CIRCULARES.



COORDINACION

- •COORDINAR INFORMACION CON LA UNIDAD RECURSOS HUMANOS DE EL MINISTERIO DE SALUD (EN LO REQUERIDO).
- •COORDINAR INFORMACION CON LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DEL SEDES LA PAZ Y SERES EL ALTO MENSUALMENTE.
- •COORDINAR CON LOS DIRECTORES DE LOS ESTABLECIMIENTOS DEPENDIENTES DE LA RED SENKATA
- •COORDINAR INFORMACION CON LOS RESPONSABLES DE LOS PROGRAMAS MI SALUD, BONO JUANA AZURDUY Y MINISTERIO.



HOSPITAL MUNICIPAL MODELO BOLIVIANO JAPONES

	MEDIC OS GENER ALES	ESPECIA LISTAS.	ODONTO LOGOS	LIC. DE ENFEMERÍ A	AUX. DE ENFERM ERÍA	TEC. RADIOLO GO	TEC. DE LA BORATOR IO.	NUTRICIO NISTA	PERSONA L ADM.
HOSPITAL MODELO BOLIVIANO JAPONES	8	4	2	4	17	1	2	1	5

NOTA.- TOTAL RR.HH. DEPENDIENTE DE LA GOBERNACIÓN 44

NOTA.- SE CUENTA CON 31 RR.HH., CONTRATADOS CON RECURSOS PROPIOS DEL HOSPITAL. G.A.M.E.A.

SE CUENTA CON PERSONAL QUE REALIZA TURNOS DE 24 HORAS BRINDA ATENCIÓN DE LUNES A DOMINGO. TAMBIÉN SE TIENE PERSONAL DE 6 HORAS DE TRABAJO DE LUNES A VIERNES.

> RED DE SALUD SENKATA

C.S. ATIPIRIS

	MEDICOS GENERALES	ODONTOLOGOS	LIC. DE ENFEMERÍA	AUX. DE ENFERMERÍA	PERSONAL ADM.
C.S. ATIPIRIS	3	2	0	3	2

EL PERSONAL DEL C.S., TRABAJA DE LUNES A VIERNES DE HORAS 8:00 A 14:00 Y DE 14:00 A 20:00, BRINDA ATENCIÓN REGULAR DE LUNES A VIERNES.

C.S. LOS PINOS

RED DE SALUD SENKATA

	MEDICOS GENERALES	ODONTOLOGOS	LIC. DE ENFEMERÍA	AUX. DE ENFERMERÍA	PERSONAL ADM.
C.S. LOS PINOS	3	2	0	3	0

EL PERSONAL DEL C.S., TRABAJA DE LUNES A VIERNES DE HORAS 8:00 A 14:00 Y DE 14:00 A 20:00, BRINDA ATENCIÓN REGULAR DE LUNES A VIERNES.

C.S. UNIFICADA POTOSI

	MEDICOS GENERALES	ODONTOLOGOS	LIC. DE ENFEMERÍA	AUX. DE ENFERMERÍA	PERSONAL ADM.
C.S. UNIFICADA POTOSI	2	2	0	3	0

EL PERSONAL DEL C.S., TRABAJA DE LUNES A VIERNES DE HORA<mark>S 8:00 A</mark> 14:00 Y DE 14:00 A 20:00, BRINDA ATENCIÓN REGULAR DE L<mark>UNES A</mark>

IERNES.

RED DE SALUD

C.S. MERCEDES

SENKATA		D. WEL	CEDES		
<u></u>	MEDICOS GENERALES	ODONTOLOGOS	LIC. DE ENFEMERÍA	AUX. DE ENFERMERÍA	PERSONAL ADM.
C.S. MERCEDES	3	3	1	2	1

EL PERSONAL DEL C.S., TRABAJA DE LUNES A VIERNES DE HORAS 8:00 A 14:00 Y DE 14:00 A 20:00, BRINDA ATENCIÓN REGULAR DE LUNES A VIERNES.





	MEDICOS GENERALES	ODONTOLOGOS	LIC. DE ENFEMERÍA	AUX. DE ENFERMERÍA	PERSONAL ADM.
C.S. SAN FRANCISCO	3	1	0	3	0

EL PERSONAL DEL C.S., TRABAJA DE LUNES A VIERNES DE HORAS 8:00 A 14:00 Y DE 14:00 A 20:00, BRINDA ATENCIÓN REGULAR DE LUNES A VIERNES.

C.S. YENTILLA

RED DE SALUD

AT/A	MEDICOS GENERALES	ODONTOLOGOS	LIC. DE ENFEMERÍA	AUX. DE ENFERMERÍA	PERSONAL ADM.
C.S. VEMTILLA	3	1	0	4	0

EL PERSONAL DEL C.S., TRABAJA DE LUNES A VIERNES DE HORAS 8:00 A 20:00, BRINDA ATENCIÓN REGULAR DE LUNES A VIERNES.

GESTION DE NUEVOS ITEMS OBTENIDOS DEL MINISTERIO DE SALUD S.U.S.



Fortalecimiento de establecimientos de salud, para una atención integral

N°	CENTRO DE SALUD	MEDICOS	ODONTOLOGOS	AUX. ENFERMERIA	OTROS
1	C.S. MERCEDES	2		2	
2	C.S. VENTILLA	2	1	1	



Agradecer, a las autoridades de SEDES La Paz, y Ministerio de Salud. Por el apoyo a la red en la gestión 2019.

ACTIVIDADES DE RR.HH. GERENCIA DE LA RED DE SALUD PÚBLICA SENKATA.

RED DE SALUD SENKATA

- ✓ FIRMA DE VACACIONES ANUALES Y A CUENTA DE VACACIÓN.
- ✓ FIRMA DE BOLETAS DE SALIDA EN HORAS DE OFICINA.
- ✓ FIRMA DE BOLETAS DE REEMPLAZOS Y COMPESACI<mark>ONES</mark> DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS, CON NOTA.
- ✓ FIRMA BAJAS MEDICAS Y JUSTIFICATIVOS DE C.N.S.
- ✓ ELABORACIÓN DE NOTAS E INFORMES.
- ✓ REUNIONES MENSUALES CON TODOS LOS JEFES DE RR.HH. DE LA PAZ Y EL ALTO. (CON LIC. RICHARD CANAVIRI Y LIC. LUCAS MAMANI).
- ✓ REUNIONES DE COORDINACIÓN CON SEDES LA PAZ Y SERES EL ALTO CON JEFES DE RR. HH.

ACTIVIDADES DE RR.HH. GERENCIA DE LA RED DE SALUD PÚBLICA SENKATA.

- ✓LLAMADAS DE ATENCIÓN VERBAL CON ACTA DE RESPALDO.
- ✓ LLAMADAS DE ATENCIÓN ESCRITAS (MEMO).

- RED DE SALUD SENKATA
- ✓ LLAMAS DE ATENCIÓN DEL SEDES LA PAZ. (MEMO).
- ✓LLAMADAS DE ATENCIÓN Y SANCIÓN POR ABANDONOS DE TRABAJO.
- ✓ SUPERVISIONES SORPRESA A CUALQUIER HORA, CON LEVANTAMIENTO DE ACTA EN EL INSTANTE A TODO EL PERSONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA RED DE SALUD PÚBLICA SENKATA. DIST. 8.





VALORAR EL TRABAJO TECNICO
OPERATIVO DE TODAS A TODOS
LOS FUNCIONARIOS DE LA RED DE
SALUD PÚBLICA SENKATA - DIST. 8
DE LA CIUDAD DE EL ALTO.



Destacándose en relación a sucesos inesperados







ESTADISTICA



P. MUJER CERRADO

H. B. JAPONES

SENKATA

RED DE SALUD SENKATA

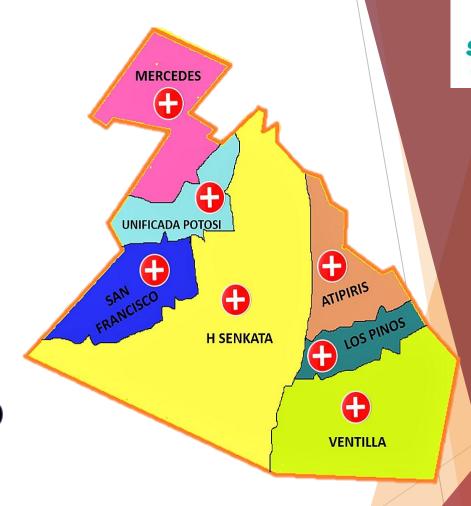
ESTRUCTURA DE LA RED DE SALUD





RED DE SALUD SENKATA

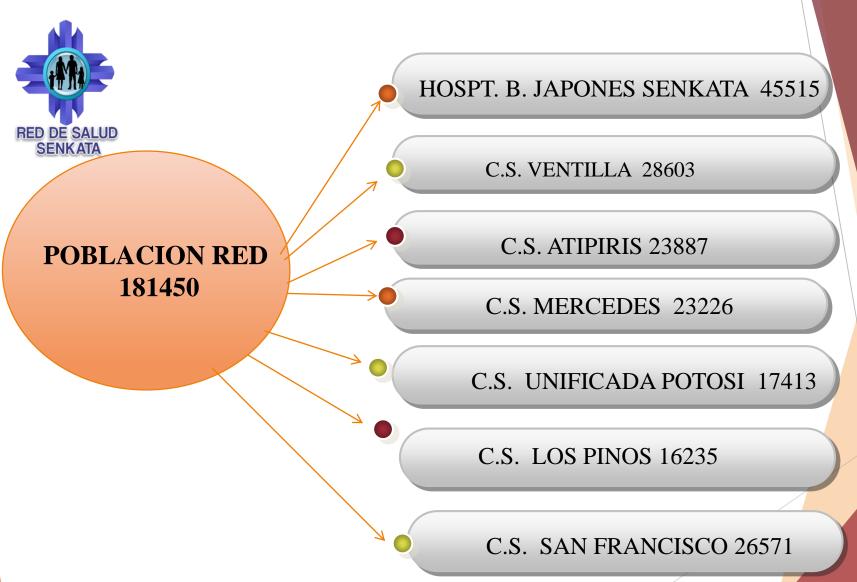
- · HMMBJ
- · C.S. MERCEDES
- · C.S. ATIPIRIS
- · C.S. VENTILLA
- · C.S. U. POTOSI
- · C.S. S.FRANCISCO
- · C.S. LOS PINOS

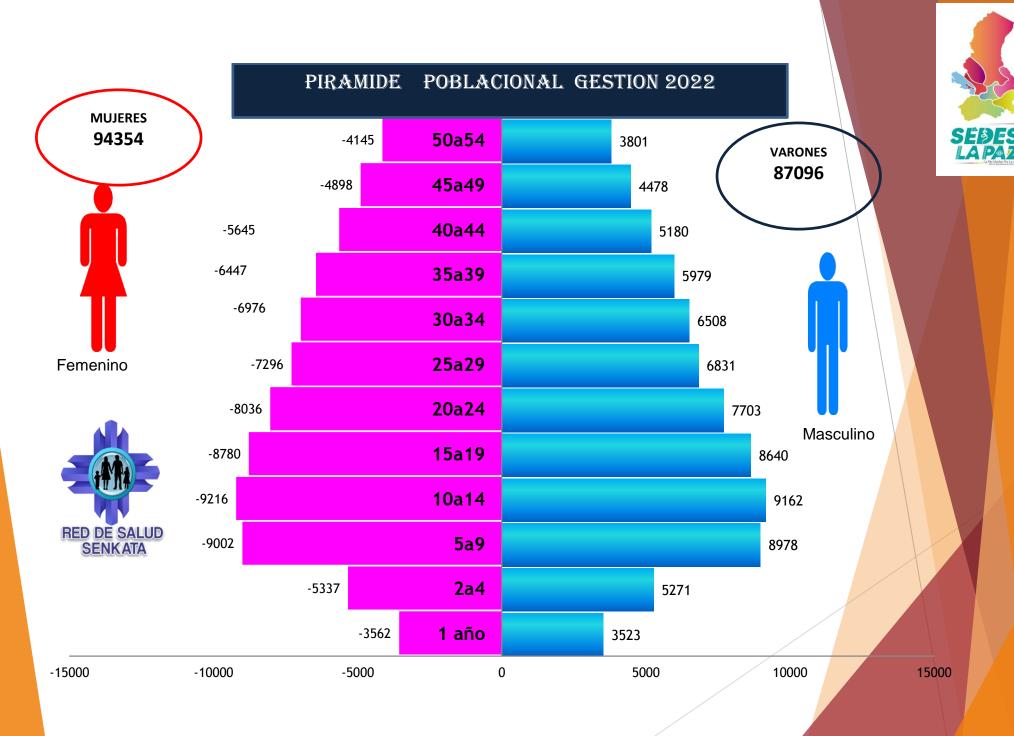




POBLACION POR ESTABLECIMIENTOS DE SALUD GESTION 2023













CONSOLIDACION DEL SNIS SOFWARE



12 MESES

	ALUD SENKA		LTO		C.				The same of the sa	-	2015	Septie	mbre _=	
Incorporado al SUMI S Sub-	sector Público					Ti	po Est	C.S.	AMBUL	ATOR	0			
Nuevas			Rep		B. MICRONUTRIENTES 5.1 Mujeres embarazadas con dos								CANTIDA	
. CONSULTA EXTERNA	M		M 27										37	
.1 Menores de 6 meses	42	30		32	8.2 Mus								6	
2 Ninos de 6 meses a < 1 año	51	36	20	19	8.3 NiAs							~ /	10	
3 Niños de 1 a 4 años	135	112	40	33	8.4 NiAs			1	-	4 (U/	12	
4 Personas de 5 a 9 años	32	40	3	2	8.5 Ne			1				70	29	
5 Personas de 10 a 14 años	35	38	2	0	8.6 Mus					1 6		/ /U	6	
.6 Personas de 15 a 19 años	15	35	0	0	8.7 Niña	s(os) me	enores de	11					23	
.7 Personas de 20 a 39 años	28	120	4	12	8.8 Niñas(os) de 1 año con 1ra. 23									
.8 Personas de 40 a 49 años	18	48	2	8	8.9 Niñas(os) de 1 año con 2da, dosis 500									
.9 Personas de 50 a 59 años	20	26	7	5	8.10 Niñas(os) de 2 años a menores de 5 años con 1ra dosis vitamina A 31									
.10 Personas de 60 años y más	26	39	13	19	8.11 No	las(os) d	e 2 años	a meno	res de 5	años co	n 2da d	losis vitamina A	21	
2. REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS				NUMERO 8 12 Niñas(os) menores de 1 año con dosis completas de zinc (Talia Baia)								3		
2.1 Pacientes referidos recibidos por el establecimiento				0 8.1			8.13 Niñas(os) de 1 año con dosis completas de zinc (Talla Baia)							
2.2 Pacientes referidos a otros establecimientos				32 8 14 Niñas(os) menores de 1 año que recib					ben alin	vento co	mplementano	0		
2.3 PCD referidas a Unidades de Calificación de Discapacidad.				8.15 Niñas(os) de 1 año que reciben alimento complementario						0				
2.4 Pacientes contrareferidos al establecimiento			0	0 8.16 Nylas(os) RN con lactancia matema inmediata								0		
2.5 Pacientes referidos de la comunidad y/o medicina tradicional			0		8.17 Niñas(os) de 6 meses con lactancia matema exclusiva								0	
6 Pacientes referidos del establecimiento a la m	edicina tradicional		0							,,,,,,,				
			< 6		0.13		a 19	20 4	1519	60	y .			
ATENCIÓN ODONTOLÓGICA		M	10	14		M		M	10	M		Embarazo	Postparto	
		8			8		6	1		2	1	2		
2 Consulta Nueva		79	53	124	110	18	33	2	43	2	1	9	22	
3 Consulta Repetida		3	0	2	0	0	9	0	3	0	0	0	0	
4 Medidas Preventivas		17	10	55	49	5	11	0	0	0	0	0	0	
4.1 Aplicación de Fluor		5	9	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	
5 Restauraciones		37	33	34	33	7	11	0	16	0	1	0	0	
6 Endodoncia		0	0	- 1	1	0	1	0	- 1	0	0	0	0	
7 Periodoncia		0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	
& Cinunia Bunal menor				19	15	- 3	2		11	0	1	0	0	





ACTIVIDADES REALIZADAS

PROGRAMADOS 2022

% DE EJECUCION

PROG. 60 %

IMPLEMENTACION DE SOAPS
FALTA DEL DE CONTINUEDAD
CABLEADO EN LOS ESTABLECIMIENTOS
DE SALUD

Sistema Nacional de Información en salud y Vigilancia epidemiológica

Bienvenido
Bienvenido
Bienvenido al programa de instalación de SOAPS 2.0.0.
Se recomienda que cierre todos los programas en ejecución antes de continuar con la instalación.
Si Ud. tlene aligún otro programa en ejecución, por favor haga clice en Cancelar, cierre los programas y ejecute la instalación de nuevo.

De no ser así, haga clic en Siguiente.

Atrás

Siguiente > Cancelar

20 %

IMPLEMENTACION SISTEMA INTEGRADO VIGILANCIA EPIDEMIOLOGIA (SIVE) EN LOS 7 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



100 %





ACTIVIDADES REALIZADAS

PROGRAMADOS 2022

% DE EJECUCION

CONSOLIDACIONES
DE C. FAMILIARES
SOFWARE



0 %

FUENTE: SOFWARE MSD

DE HECHOS VITALES

Editar Certificado

DE HECHOS VITALES



14 %

PROG. 100 %





ACTIVIDADES REALIZADAS PROGRAMADO 2020

% ANUAL

CRUCE DE DATOS PROG. (TB - PAI RABIA)



12 C. DATOS

PROG. 100 %



ACTUALIZACION CUADROS DE



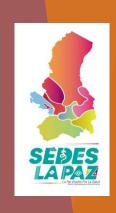












ACTIVIDADES REALIZADAS

PROGRACION 2022

% DE EJECUCION

ELAVORACIONDE CANALES ENDEMICOS









ACTUALIZACION DE CUADROS DE ENF. NO **TRASMISIBLES**



12 MESES

PROG. 100 %

100 %







ACTIVIDADES REALIZADAS

SUPERVICIONES
MULTIGROGRAMATICAS A
REALIZAR A LOS
ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

PROGRACION 2020

% DE EJECUCION





CALIDAD DE DATOS SNIS Y CUADERNOS VARIABLES

VARIABLES

CONDEINO

A ASSOCIATION

CONDEINO

100 %



ACTIVIDADES REALIZADAS



ACTIVIDADES REALIZADAS

PROGRAMADO GESTION 2022

% DE EJECUCION

FERIAS DE SALUD



1 FERIAS



TERIA DE SAÉGO INTEGRAL

CAI DE RED



3 CAIS





EVALUACION ANUAL PROGRAMA
PAI - NUTRCION GESTION 2021 (
APOYO UNICEF)

70 %



OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS



ACTIVIDADES REALIZADAS

PROGRAMDO

% ANUAL

REUNIONES TECNICAS
DE LA RED













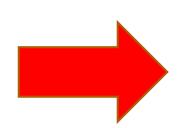
ACTUALIZACION DE MAPAS DE RIESGO

SE REALIZA TRIMESTRAL

















SE REALIZA MENSUALMENTE



100 %





ÁREA DE SALUD PUBLICA











LIC. PAULINA RAMOS

JHONY MEDINA (PERSONAL DE APOYO)

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Objetivo	Actividad programada	Ejecución POA
	2 PARTICIPAR EN CAI ANUAL ALAÑO	100%
GESTION Y FORTALECIMIENTO	12 PARTICIPACIÓN CONSEJOS TÉCNICOS (SEDES, SERES, RED ANUAL)	100%
	2 SUPERVISIÓN MULTIPROGRAMATICA ESTABLECIMIENTO	100%
	4 COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL CAPACITACIÓN AL PERSONAL (GESTIÓN SERES ,SEDES .INSTITUTOS	100%
	1 PARTICIPACIÓN EN FERIA DE SALUD	100%



PROGRAMA PAI

SEDES LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LAPAZ LA LA LAPAZ LA LA LAPAZ LA LA LA LA LA LA LA LA LA LA LA LA LA

Objetivo	Actividad programada	Ejecución POA
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	SEGUIMIENTO DE CASOS SOSPECHOSO (SARAMPIÓN ,TOSFERINA ,MENINGITIS, COVID-19)	5-100%
MEJORAR LA CUBERTURA RED DE SALUD SENKATA	CAMPAÑAS DE LAS AMÉRICAS ,INFLUENZA CON BRIGADAS	4-100%
ABASTECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE BIOLÓGICO	SOLICITUD SEGUIMIENTO AL PROGRAMACIÓN DE BIOLÓGICOS ANUAL Y TRIMESTRAL DE VACUNAS	4-100%
MEJORAR DE CALIDAD DE DATOS	SE REALIZA VERIFICACIÓN DE DATOS CADA MES SNIS Y PROGRAMA	12-100%
	SUPERVISIÓN CADENA DE FRIO	2-60%



PROGRAMA DE TUBERCULOSIS



Objetivo	actividad programas	Ejecución poa
Capacitar TB	REUNIÓN CON PACIENTE 2 ANUAL (REALIZA 2 REUNIÓN)	0%
Actualizar al personal de salud	REUNIÓN TÉCNICA ANUAL DE RESPONSABLE DE TB	0%
MEJORAR EL SEGUIMIENTO , paciente caso especial tb.	VISITA DOMICILIARA A PACIENTE TB ANUAL	10%
Mejorar calidad de datos	MONITOREO DE CALIDAD DE DATOS SNIS Y PROGRAMA	10%
GESTIONAR INSUMOS Y MEDICAMENTOS	GESTIÓN DE TRIMESTRAL DE MEDICAMENTO Y INSUMOS DISTRIBUCIÓN, SEGUIMIENTO.	10%
VIGILANCIA	SEGUIMIENTO DE RAPA, TRANSFERENCIA PACIENTE TB-	20%
	SUPERVISIÓN TB	0%



PROGRAMA ZOONOSIS

OBJETIVO	ACTIVIDAD PROGRAMADA	EJECUCION POA
Vigilancia	SEGUIMIENTO DE CASOS CONFIRMADOS RABIA CANINA	2-0%
	COORDINACIÓN PARA BLOQUEO DE CASOS CONFIRMADOS 5 RABIA CANINA, 2 RABIA FELINA .	2-0%
FORTALECER LA ELIMINACION DEL VIRUS DE LA RABIA MEDIANTE CAMPAÑA DE VACUNACION Y MASIVA NACIONAL	 ELABORACIÓN PLAN DE TRABAJO DE CAMPAÑA VACUNACIÓN. COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES CAPACITACIONES BRIGADAS, PERSONAL DE SALUD, AUTORIDADES LOCALES DE SALUD GESTIÓN DE INSUMOS Y BIOLÓGICO DISTRIBUCIÓN DE BIOLÓGICOS MATERIAL INSUMOS GESTIÓN DE REFRIGERIO GESTIÓN DE MOVILIDAD CAMPANA DE VACUNACIÓN 2 DÍAS (SUPERVISIÓN, MONITOREO) CONSOLIDACIÓN DE INFORMACIÓN. 	<u>100%</u>
	DISTRIBUCIÓN DE VACUNA ANTIRRÁBICA HUMANA A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	4-100%
	4 REUNIONES TÉCNICAS CON RESPONSABLE DE ZOONOSIS	1-90%
CALIDAD DE DATOS	MONITOREO DE SNIS Y SEMANAL Y PROGRAMA	12-100%

RED DE SALUD SENKATA



VIGILANCIA DE COVID-19

Objetivo	actividad programas	Ejecución poa
Vigilancia paciente covid	12 seguimiento paciente covid- positivo	100 %
Promoción y prevención	2 perifoneo en 7 establecimiento coviid-19	80 %
Monitoreo vacunación covid -19	4 seguimiento ,socialización registro nominal	100 %
Coordinar área estadística ,trabajo social	2 análisis de seguimiento ,calidad de datos	100 %
Socialización de 4 programas	2 socialización de manejo de instrumentos de programas tb. Pai,zoonosis,covid-19 cai de establecimiento	100 %
Socialización vacuna covid-19	2 Socialización vía zoom	100 %
Abastecimiento de vacunas covid-19	7 establecimientos de salud	100%



ANEXOS











ÁREA DE TRABAJO SOCIAL



Lic. Patricia Choque



Contribuir en el mejoramiento del nivel de salud de la población, a través de acciones de educación, promoción, organización, prevención,

investigación social en el marco de la Política de Salud Familiar Comunitaria Intercultural - SAFCI D.S. 29601.









- Empatía
- Responsabilidad
- Servicio
- Honestidad





PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES POA 2022

PROGRAMADO PLANIFICADO RESULTADOS Se cuenta con 6 informes de Monitoreo de información las Instituciones respaldados 100% de Establecimientos por el SEDES La Paz – SERES El Privados, ONG, otros Alto Se realizara 1 Mesa Distrital de Desarrollo participativo de Salud con la consolidación de 100% la Sub Mesa de Salud de la las determinantes Sociales de Red Senkata Salud Se cuenta con 6 Comités con Funcionamiento de losfuncionamiento en la Red de 80% Comités de la Red de Salud Salud y Establecimientos de Salud







PROGRAMADO	PLANIFICADO	RESULTADOS
Coordinación interinstitucional e intersectorial a participación en reuniones de la red VEF, SLIM, DNNA y otros Instituciones	6 Reuniones con las	100%
Fortalecimiento Estructura Social - Gestión Participativa	-7 Establecimientos de Salud	100%
Fortalecimiento personal – Equipos de bioseguridad (coordinación interdisciplinaria)	7 Establecimientos de Salud	NO se encuentra POA
Fortalecimiento con material de difusión (prevención y promoción COVID-19)	7 Establecimientos de Salud	NO se encuentra POA



PROGRAMADO	PLANIFICADO	RESULTADOS
Coordinación interinstitucional para la entrega de canastas familiares a familias en riesgo social.	Reuniones con las Institución FH.	No se encuentra POA
Capacitación en contención emocional	Personal de salud 7 Establecimientos de Salud	No se encuentra POA
Fortalecimiento a ALS/Promotores de la Salud en COVID - 19 — Contención emocional.	7 Establecimientos de Salud	NO se encuentra POA
Fortalecimiento a la atención adolescente (AIDAJ)	Centro de Salud San Francisco – CIES El Alto.	NO se encuentra POA







AREA DE NUTRICIÓN



GESTION Y FORTALECIMIENTO

	OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDADES	PROGRAMADO SEGÚN POA GESTION 2022
0		Coordinación Interinstitucional	100%
ION Y		Participación Consejos Técnicos (SEDES, SERES, RED)	100%
GESTION Y FORTALECIMIENT	GESTION Y FORTALECIMIENTO	Supervisión Capacitante al personal de salud (2 anual)	100%
RED DE SALUD SENKATA		Participación en CAI de (RED, Establecimientos de Salud)	100%

	V
⋖	<u>5</u>
U	Ŏ
Z	
Z	0
5	₹
Ξ	DE
>	_
	4

RED DE SALUD SENKATA

	OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDADES	PROGRAMADO SEGÚN POA GESTION 2020
	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Monitoreo a la calidad de datos, indicadores Nutricionales de los Establecimientos de Salud	6-50%
		Seguimiento de casos de niños con desnutrición en niños menores de 2 años	12-100%
		Seguimiento a la distribución del Alimento Complementario	2-100%

PARA	
EDUCACION	

	OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDADES	PROGRAMADO SEGÚN POA GESTION 2022
⋖	EDUCACION PARA LA VIDA	Campaña de suplementación de micronutrientes (Vitamina A) (1 anual)	100%
ON PAR/		Capacitación y Sesiones Educativas en el programa de nutrición al personal de Salud y comunidad	100%
EDUCACION PARA LA VIDA		Participación en Ferias de Salud	100%
RED DE SALUD SENKATA		Visitas Domiciliarias y/o seguimiento en casos especiales	100%



VIGILANCIA DE ALIMENTOS FORTIFICADOS



OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDADES	PROGRAMADO SEGÚN POA GESTION 2022
	Envió de muestras de sal yodada	24-100%
VIGILANCIA DE ALIMENTOS FORTIFICADOS	Envió de muestras de harina	4-100%
	Envió de muestras de aceite	2-100%



LLAMADA A LA REFLEXION

COORDINAR Y EL VALORAR TODOS LOS ESFUERZOS, por el beneficio de los mas necesitados (J.V.A.G.)

El personal de salud, protagonista de la red de salud Senkata

Pilar fundamental sobrellevar el COVID -19 Las actividades, y alianzas interinstitucionales (Programa BONO Juan Azurduy, MI SALUD, ONGs, etc).

Superar con esfuerzo y apoyo mutuo, las diversidades reales (ejemplo conflictos sociales-



