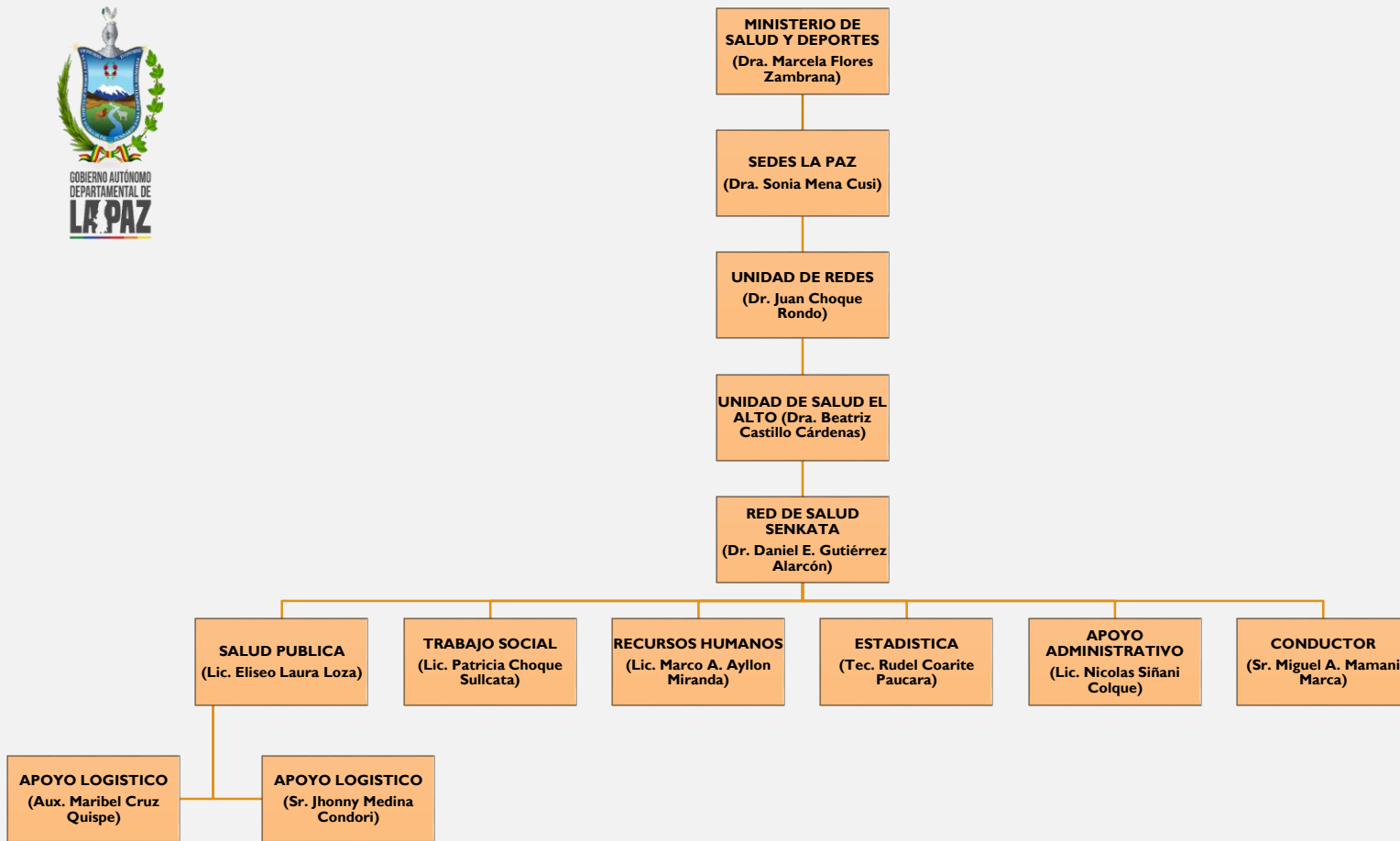


RENDICION DE CUENTAS INICIAL GESTION 2026



**COORDINACIÓN DE RED
DE SALUD SENKATA
28/04/2026**



HMMBJ

C.S.
ATIPIRIS

C.S.
LOS PINOS

C.S.
MERCEDES

C.S.
U. POTOSI

C.S.
SAN FRANCISCO

C.S.
Ventilla



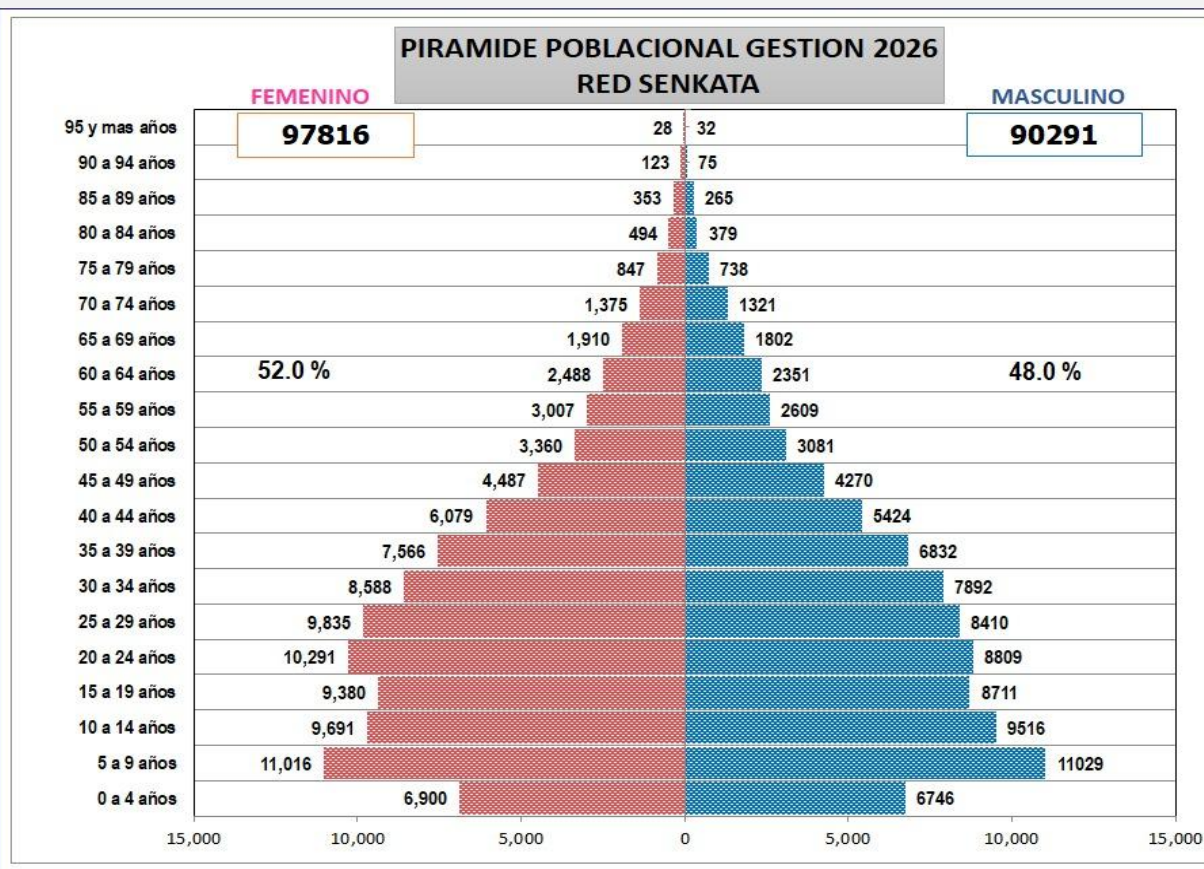
25 Consultorios Vecinales
Programa MiSalud

RED DE SALUD SENKATA

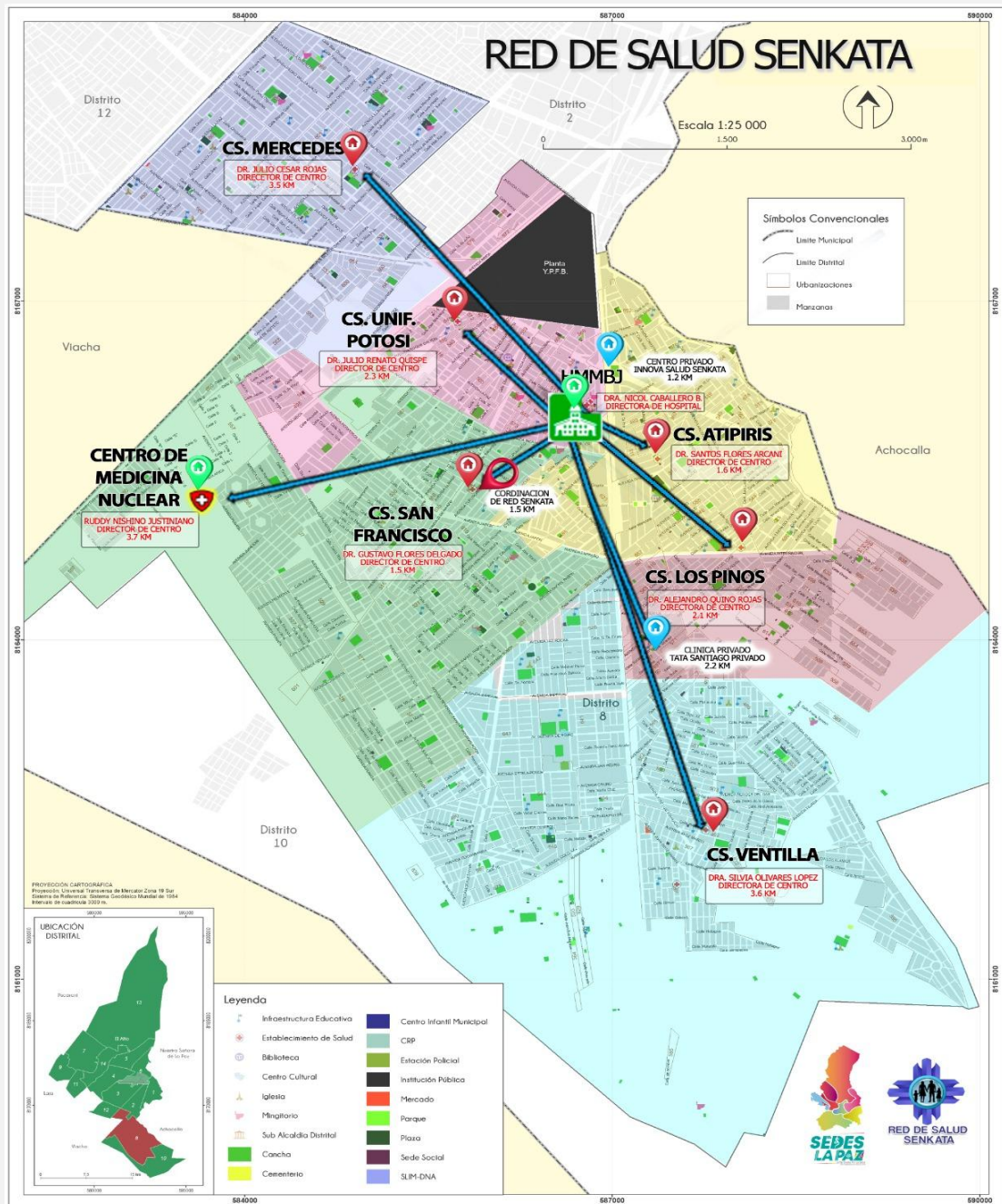
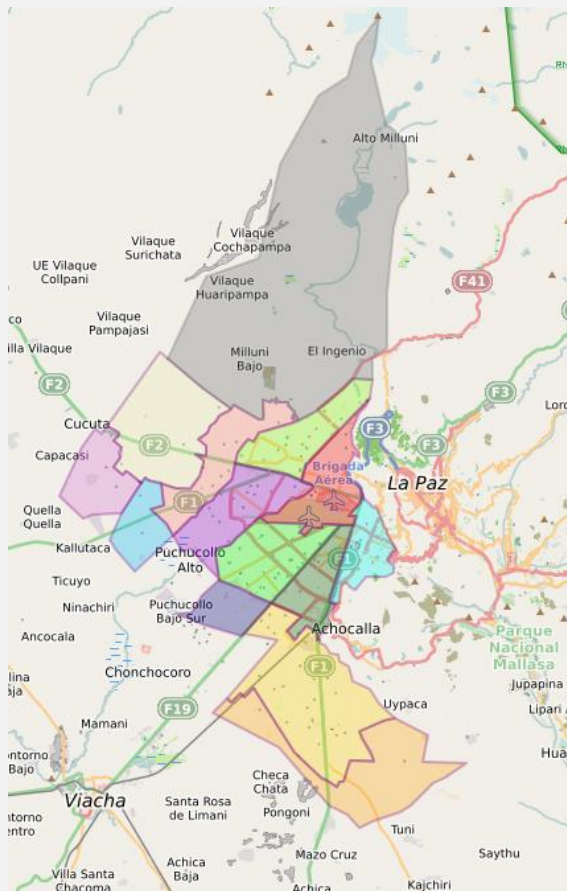
ESTABLECIMIENTO		CODIGO SNIS	TOTAL	< 1 año	1 año	2 años	3 años	4 años
			100	2	2	2	2	2
18%	C.S.A. ATIPIRIS	200183	33,049	618	615	608	610	646
11%	C.S.A. LOS PINOS	200785	20,658	387	384	380	381	404
17%	C.S.A. MERCEDES	200158	31,912	597	594	587	589	624
20%	C.S.A. SAN FRANCISCO	200767	38,500	720	716	709	711	753
0%	TATA SANTIAGO	201000	0	0	0	0	0	0
12%	C.S.A. UNIFICADA POTOSI	200600	22,455	420	418	413	415	439
22%	C.S.A. VENTILLA	200612	41,533	777	773	765	767	812
100%	HOSPITAL MUNICIPAL MODELO JAPONES	200153	188,107	3,520	3,499	3,463	3,472	3,679
100%	RED DE SALUD SENKATA		188,107	3,520	3,499	3,463	3,472	3,679

DISTRIBUCION POBLACIÓN			
Edad Quinquenal	Varon	Mujer	Total
0 a 4 años	6746	6900	13646
5 a 9 años	11029	11016	22045
10 a 14 años	9516	9691	19207
15 a 19 años	8711	9380	18091
20 a 24 años	8809	10291	19100
25 a 29 años	8410	9835	18245
30 a 34 años	7892	8588	16480
35 a 39 años	6832	7566	14398
40 a 44 años	5424	6079	11503
45 a 49 años	4270	4487	8757
50 a 54 años	3081	3360	6441
55 a 59 años	2609	3007	5615
60 a 64 años	2351	2488	4839
65 a 69 años	1802	1910	3712
70 a 74 años	1321	1375	2696
75 a 79 años	738	847	1585
80 a 84 años	379	494	872
85 a 89 años	265	353	618
90 a 94 años	75	123	197
95 y mas años	32	28	61
Total	90291	97816	188107

Fuente: SNIS- VE
258437



ISOCRONA DE RED SENKATA



RECURSO HUMANO

RED DE SALUD SENKATA

R.R.H.H.	TOTAL	MERCEDES			VENTILLA			ATIPIRIS			LOS PINOS			SAN FRANCISCO			UNIFICADA POTOSI		
		MINISTERIO	SEDES	GAMEA	MINISTERIO	SEDES	GAMEA	MINISTERIO	SEDES	GAMEA	MINISTERIO	SEDES	GAMEA	MINISTERIO	SEDES	GAMEA	MINISTERIO	SEDES	GAMEA
MEDICOS GENERALES	27	2	3		4	4		0	3	0		3			3		3	2	
ODONTOLOGOS	13		3		1	1		0	2	0		2			1	1		2	
LICENCIADAS EN ENFERMERIA	0																		
AUXILIARES DE ENFERMERIA	24	3	2		1	5	1	0	3	0		3			3		1	2	
ADMISION	15		1	3			3	0	2	0			2			2			2
LIMPIEZA	1			1															
PORTERIA	14			2			3	0	0	3			3						3
AUXILIAR DE FARMACIA	6						2	0	0	2									2
APOYO EN FARMACIA	1															1			
FARMACEUTICO	4			1			1						1			1			
OTROS BONO	3	1						1						1					



RED DE SALUD SENKATA



MISION

INSTITUCION DEPENDIENTE DEL SEDES LA PAZ Y UDSEA QUE CUMPLE LOS PLANES NACIONALES Y LA CONSTITUCION POLITICA DEL ESTADO CON BASE A LA POLITICA SAFCI EJERCIENDO RECTORIA EN LA RED BRINDANDO ASISTENCIA TECNICA Y CAPACITACION A RRHH CON ACCIONES DE PROMOCION, PREVENCION CON ENFOQUE INTERCULTURAL Y RESPONSABILIDAD COMPARTIDA.

VISION

INSTITUCION LIDER EN GESTION EN LAS POLITICAS DE SALUD QUE PROMUEVE LA ATENCION INTEGRAL CON CALIDAD Y CALIDEZ HACIA EL INDIVIDUO, LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD A TRAVEZ DE LA IMPLEMENTACION Y/O SEGUIMIENTO DE NORMAS TECNICAS, OPERATIVAS, ADMINISTRATIVAS, SUPERVISION Y CAPACITACION CONTINUA CON AMPLIO EJERCICIO DE RECTORIA Y AMPLIA PARTICIPACION SOCIAL.



RED DE SALUD SENKATA

OBJETIVO

IMPLEMENTAR EL PLAN SECTORIAL DE SALUD, EJERCIENDO RECTORÍA A NIVEL DE RED DE SALUD CON UNA PARTICIPACIÓN SOCIAL EFECTIVA ARTICULADA EN LOS 7 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON LOS QUE SE CUENTA, CON LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA Y NEONATAL EN EL MARCO DE LA POLÍTICA SAFCI PROMOVRIENDO ASÍ EL ACCESO UNIVERSAL Y GRATUITO A LA SALUD DEL DISTRITO 8 DE LA CIUDAD DE EL ALTO



METAS PDES

PLAN DE DESARROLLO ECONOMICO SOCIAL

EJE VI Salud y Deportes para proteger la vida con cuidado integral

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



METAS PDES

3 SALUD
Y BIENESTAR



Reducir tasa de mortalidad materna

3 SALUD
Y BIENESTAR



Poner fin a las muertes evitables de recién nacidos y de niños menores de 5 años

3 SALUD
Y BIENESTAR



Reducir mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar

3 SALUD
Y BIENESTAR



Garantizar el acceso universal a los servicios de atención de la salud sexual y reproductiva, incluida la planificación familiar, la información y la educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y programas nacionales.

OBJETIVOS DE GESTION



Fortalecer la Rectoría en la Coordinación de Red de Salud Senkata



Fortalecer la Implementación de la Política SAFCI en La Red de Salud Senkata



Fortalecer Acceso Universal y Gratuito de la población en el áreas de influencia de la Red de Salud Senkata



PROGRAMACION OPERATIVA ANUAL

ÁREA: COORDINACION

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD A PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimiento de Rectoría de Red de salud Senkata.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y cumplimiento de plan de supervisión multiprogramatica. 	6 Establecimientos supervisados.
Fortalecimiento de Rectoría de Red de salud Senkata.	<ul style="list-style-type: none"> CAI de Red Cuatrimestral. 	Realización de 3 CAI de Red de manera presencial.
Fortalecimiento de Rectoría de Red de salud Senkata.	<ul style="list-style-type: none"> Concejos Técnicos 	12 Consejos técnicos realizados Decisiones y directrices tomadas



ÁREA: COORDINACION

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD A PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimiento de la implementación de la Política SAFCI	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación Interinstitucional 	12 Reuniones de coordinación con autoridades de diferentes instituciones y organizaciones sociales.
Fortalecimiento de la implementación de la Política SAFCI	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la articulación de la estructura social 	6 Capacitaciones sobre diferentes temáticas a miembros de la estructura social.
Fortalecimiento de la implementación de la Política SAFCI	<ul style="list-style-type: none"> Implementar y supervisar ejecución de plan de capacitación al personal de la Red de Salud Senkata. 	1 plan de capacitación al personal realizado y en ejecución el cual busca la mejora en la calidad de atención a la población.



ÁREA: COORDINACION

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD A PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimiento de la implementación de la Política SAFCI	Realización de Feria de Salud Multiprogramatica	1 feria a nivel de red realizada Promoción de la salud. Concientización de la población en temas relacionadas a la salud.
Fortalecimiento de la implementación de la Política SAFCI	Presentación de Audiencia publica de Rendición de Cuentas	2 audiencias publicas realizadas. Cierre de gestión e inicio durante la gestión 2026
Fortalecimiento de la implementación de la Política SAFCI	<ul style="list-style-type: none">Fortalecimiento de Estructura Social (ALS, COLOSA) Red de Salud Senkata.	6 Reuniones de coordinación con estructura social de la red.

ÁREA: COORDINACION

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD A PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimiento del acceso universal y gratuito a la salud.	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de comités de Salud de la Red. 	4 reuniones de comités e Recomendaciones instructivos emitidos
Fortalecimiento del acceso universal y gratuito a la salud.	Gestión para la acreditación de Centros de Salud	4 reuniones de seguimiento a acreditación de 6 establecimientos de salud durante la gestión 2026.



ÁREA: SALUD PUBLICA



OBJETIVO DE GESTIÓN	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
INCREMENTO DE COBERTURA % DE	<ul style="list-style-type: none">• Campañas .• Socialización.• Seguimiento a establecimientos de salud.	Incremento de 5% de coberturas con base indicadores de gestión 2025
Fortalecer la planificación y ejecución de campañas de inmunización	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS <ul style="list-style-type: none">- Semana de las Américas- Campaña contra el sarampión.- Micro campañas enfocadas a incrementar las coberturas.	4 campañas realizadas y documentadas en Informes Técnicos
Garantizar la calidad y cumplimiento de los programas mediante supervisiones multiprogramáticas y por programa	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE SUPERVISIONES MULTIPROGRAMATICA Y POR PROGRAMA (PAI, TBY ZONOSIS.)	2 supervisiones verificadas con Informe Técnico y Formularios de Supervisión
Mejorar las capacidades del personal de planta y en formación mediante capacitaciones, inducciones y actualizaciones	Capacitaciones, inducciones, actualización al personal operativo de los establecimientos de salud pertenecientes a la red de salud Senkata.	6 capacitaciones documentadas con, Planillas de Asistencia y Actas
Realizar análisis de indicadores con el equipo de información para la mejora continua y seguimiento de planes de mejora	ANÁLISIS CON EL EQUIPO DE INFORMACIÓN DE INDICADORES PARA LA MEJORA CONTINUA, Y SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORA	2 análisis de programas verificados en Informe de C.A.I. y Libro de Actas



ÁREA: SALUD PUBLICA



OBJETIVO DE GESTIÓN	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
Evaluar las acciones de vacunación y las estrategias implementadas en la Red de Salud Senkata para identificar limitaciones y oportunidades	EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE VACUNACIÓN Y DE LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS EN LA RED DE SALUD SENKATA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LIMITACIONES con la participación de personal operativo.	6 evaluación de estrategias documentada en Actas
Controlar oportunamente los casos sospechosos de enfermedades inmunoprevenibles	CONTROL DE CASOS SOSPECHOSOS ENF INMUNOPREVENIBLES	2 notificaciones de casos sopechosos
Priorizar seguimiento y visitas domiciliarias a pacientes para asegurar continuidad y adherencia al tratamiento	SEGUIMIENTO Y VISITAS DOMICILIARIAS DE PACIENTES TB que requieran la intervención del programa.	8 seguimientos documentados en Acta
Realizar seguimiento de MRV para monitoreo y verificación de vacunación	SEGUIMIENTO DE MRV	12 seguimientos verificados con Formulario de MRV de informe mensual
Asegurar la recepción, revisión y consolidación oportuna de informes mensuales por programa	RECEPCIÓN, REVISIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMES MENSUALES POR PROGRAMA	12 controles verificados con Informes Mensuales.



ÁREA: SALUD PÚBLICA



OBJETIVO DE GESTIÓN	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
Mantener la calidad del dato en el SNIS (programas PAI y RNVE), TB y Zoonosis	CALIDAD DEL DATO SNIS – PROGRAMAS pertenecientes al área de Salud Pública.	12 revisiones de calidad documentadas en Informes Mensuales.
Participar activamente en los C.A.I. de establecimiento y rendición de cuentas	PARTICIPACIÓN EN C.A.I DE ESTABLECIMIENTO/ RENDICIÓN DE CUENTAS	6 participaciones verificadas en Actas.
Participar en los comités técnicos del establecimiento de salud	PARTICIPACIÓN EN COMITÉS TÉCNICOS DE E.S.	3 participaciones verificadas en Actas.
Gestionar la programación, recojo y distribución de vacunas, medicamentos e insumos	PROGRAMACIÓN, RECOJO Y DISTRIBUCIÓN DE VACUNAS, MEDICAMENTOS E INSUMOS trimestral	Programados verificados con Formularios.
Coordinación con instituciones externas para la realización de campañas	COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES PARA CAMPAÑAS	6 coordinaciones documentadas con Cartas.

ÁREA: TRABAJO SOCIAL

RED DE SALUD SENKATA



Lic. Patricia Choque Sullcata
RESP. AREA DE TRABAJO SOCIAL RED
SENKATA ABRIL 2026



ÁREA: TRABAJO SOCIAL

RED SENKATA



I. FORTALECIMIENTO DE LA RECTORIA EN SALUD

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
FORTALECER LA CAPACIDAD DE RECTORIA DE LA RED DE SALUD	SUPERVISIONES MULTIPROGRAMATICAS DE MONITOREO Y SEGUIMIENDO DE LOS PROGRAMAS DE SALUD	6 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD SUPERIVISADOS
FORTALECER LA ARTICULACION INTERINSTITUCION AL INTERSECTORIAL	COORDINAR CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y NO GUBERNAMENTALES PARA GESTIONAR EL APOYO TÉCNICO LOGÍSTICO EN LA EJECUCIÓN DE VARIAS ACTIVIDADES DEL AREA DE TRABAJO SOCIAL Y LA RED DE SALUD SENKATA. CONTINUAR SIENDO PARTE DE LA RED INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DEL DISTRITO 8 EL ALTO, INTEGRADA POR 10 INSTITUCIONES NO GUBERNAMENTALES Y PUBLICOS,	6 INSTITUCIONES PUBLICAS Y PRIVADAS FORTALECEN LOS PROGRAMAS DE SALUD A TRAVES DE ACUERDOS Y CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES CON INSTITUCIONES ACADEMICAS LA RED INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DEL DISTRITO 8 ES PARTE DE LOS PROGRAMAS DE PROMOCION DE LA SALUD
FORTALECER LA CAPACITACION CONTINUA DEL PERSONAL DE SALUD	CAPACITACIÓN CONTINUA DE ACTUALIZACIÓN DE LAS NORMAS VIGENTES EN EL SISTEMA DE SALUD DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD	5 CAPACITACIONES CON EL APOYO TECNICO Y LOGISTICO DE DIFERENTES INSTITUCIONES
PROMOVER LA CALIDAD DE SATISFACCION DEL USUARIO	SEGUIMIENTO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD RESPECTO A LA APERTURA DE LOS BUZONES DE SUGERENCIAS, QUEJAS Y/O FELICITACIONES SEGÚN LA GUÍA SEDES LA PAZ, DE ESTA MANERA CONTRIBUIR EN MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN A TRAVÉS DEL ANÁLISIS Y ADOPCIÓN DE MEDIDAS CORRECTIVAS.	12 INFORMES DE SEGUIMIENTO A LA APERTURA DEL BUZON DE LOS 7 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD





ÁREA: TRABAJO SOCIAL

RED SENKATA



2. FORTALECIMIENTO DE LA POLITICIA SAFCI

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
<p>PROMOVER LA CAPACITACIÓN CONTINUA DE LA ESTRUCTURA SOCIAL DE SALUD EN EL MARCO DE LAS PRINCIPALES FUNCIONES DE LA SAFCI Y LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE SALUD.</p>	<p>CAPACITACIÓN CONTINUA DE LA ESTRUCTURA SOCIAL EN SALUD DE LA RED EN EL MARCO DE LAS PRINCIPALES FUNCIONES DE LA SAFCI Y LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE SALUD.</p>	<p>7 TALLERES DE CAPACITACIÓN CONTINUA DIRIGIDO A LA ESTRUCTURA EN SALUD</p>
<p>PROMOVER LA PROMOCION DE LA SALUD EN LA COMUNIDAD</p>	<p>REALIZAR LA FERIA DE SALUD MULTIPROGRAMATICA DE LA RED SENKATA ORIENTADA A LA PROMOCIÓN DE LA SALUD DIRIGIDA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO 8. CON EL OBJETIVO DE PROMOVER EL AUTOCUIDADO DE LA SALUD EN LA FAMILIA Y COMUNIDAD</p>	<p>1 FERIA DE SALUD MULTIPROGRAMATICA DE LA RED SENKATA ORIENTADA A LA PROMOCIÓN DE LA SALUD</p>
<p>IMPLEMENTAR LA NORMA DE ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA EN LA FAMILIA INTERVENCIÓN SOCIAL EN CASOS DE VEF Y ALTO RIESGO SOCIAL</p>	<p>REALIZAR LA CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD CON TEMAS RELACIONADOS AL MARCO NORMATIVO DE VIOLENCIA. REUNIONES DE COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON INSTANCIAS COMPETENTES DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN.</p>	<p>2 TALLERES DE CAPACITACION REALACIONADO CON LA TEMATICA DE VIOLENCIA 1 REUNION CON EL SISTEMA DE PROTECCIÓN</p>
<p>SEGUIMIENTO CASOS DE PACIENTES CON TUBERCULOSIS DE ALTA VULNERABILIDAD SOCIAL</p>	<p>REALIZAR LA INTERVENCIÓN INTEGRAL - VISITAS DOMICILIARIAS Y GESTIONES INTERINSTITUCIONALES DE ASISTENCIA HUMANITARIA (SAFCI TB). VISITA DOMICILIARIA A PACIENTE DE TUBERCULOSIS Y SEGUIMIENTO, EN COORDINACIÓN CON EL ÁREA DE SALUD PÚBLICA Y DIRECTORES DE LOS CENTROS DE SALUD Y CONSULTORIOS VECINALES DE LA RED SENKATA</p>	<p>ATENCIÓN DE 15 CASOS DE PACIENTES DE LOS 7 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON DIFERENTES PROBLEMATICAS SOCIALES.</p>



ÁREA: TRABAJO SOCIAL

RED SENKATA



3. FORTALECER EL ACCESO UNIVERSAL GRATUITO DE LA POBLACION A LA SALUD

OBJETIVO DE GESTION	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
COADYUVAR EN LA RESTITUCION DE DERECHO A LA SALUD DE LA POBLACION CON ALTA VULNERABILIDAD SOCIAL	REALIZAR COORDINACIONES CON LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL, SEGUNDO Y TERCER NIVEL DE ATENCION PARA EL ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA POBLACION	A DEMANDA DE LA POBLACION

AREA DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVO DE GESTIÓN	ACTIVIDAD PROGRAMADA	RESULTADO ESPERADO
GESTION FORTALECIMIENTO Y	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Elaboración y Aprobación de Planillas Mensualmente de Sueldos RR.HH. de la Red y H.M.M.B.J. ❖ Extracción de datos de los Biométricos en memoria USB de los Establecimientos de Salud . ❖ Elaboración de Planillas de Pago de refrigerios a los Trabajadores en Salud Dependientes de la Gobernación. ❖ Elaboración de Informes de Faltas y Atrasos. ❖ Realización y Remisión de Informes Solicitados por la M.A.E. ❖ Elaboración y Entrega de Memorandums de Designación, Transferencia entre otros. ❖ Realización de Inducción al RR.HH. nuevo. ❖ Supervisiones Sorpresa al RR.HH. dependientes de la Gobernación y del Ministerio de Salud y Deportes. ❖ Capacitaciones, Actualizaciones, Incentivo al personal, Emisión de instructivos (según Conducto Regular) ❖ Cumplimiento de reglamentos, normativas, Leyes y demás disposiciones en actual vigencia 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ MONITORIZACION DE 6 ESTABLECIMIENTOS DE PRIMER NIVEL Y 1 ESTABLECIMIENTO DE SEEGUNDO NIVEL EN CUANTO A FALTAS, ATRASOS Y BAJAS. ❖ 100% DE EMISION DE INFORMES SOLICITADOS POR LA INSTITUCION ❖ 100% DE PAGO DE REFRIGERIOS A TRABAJADORES DE SALUD.
GESTION FORTALECIMIENTO Y	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Consolidación de Declaraciones Juradas de Bines y Rentas del Personal de la Red Senkata y del H.M.M.B.J. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 100 % DE DECLARACIONES JURADAS PRESENTADAS
GESTION FORTALECIMIENTO Y	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Elaboración y consolidación de Rol de Vacaciones gestión 2026, de todo el RR.HH. de la Red Senkata y H.M.M.B.J. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 7 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON ROL DE VACACIONES ANUALES
GESTION FORTALECIMIENTO Y	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Contar con Registro Actual y Ordenado de Files de todas la Red Senkata y el H.M.M.B.J. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 100% DE ARCHIVOS PERSONALES CONSOLIDADOS



ÁREA: ESTADÍSTICA

RED DE SALUD SENKATA GESTIÓN 2026



OBJETIVO DE GESTION ACTIVIDAD PROGRAMADA RESULTADO ESPERADO

ANALISIS DE LA INFORMACION CAI RED SENKATA CIERRE DE GESTION	REALIZACION DE INDICADORES PARA 3 CAI DE RED REALIZADOS DURANTE LA COMITÉ DE ANALISIS DE INFORMACION GESTION 2026	
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD RECTORA DE LA RED DE SALUD	IMPLEMENTACION SOFTWARE DE ATENCION PRIMARIA EN SALUD CENTROS DE SALUD UNIFICADA POTOSI Y LOS PINOS	6 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON SOAPS REPORTADO
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD RECTORA DE LA RED DE SALUD	INSTALACION DE EQUIPOS DE COMPUTACION CON EL SOFTWARE DEL (SOAPS) Y CONEXIÓN EN RED TODAS LAS AREAS DE TRABAJO PARA EQUIPOS SU APLICACIÓN CENTRO DE SALUD UNIFICADA POTOSI	6 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON Y CONECCIONES
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN CUANTO A MANEJO DE SOFTWARE DE SALUD	CAPACITACION EN MANEJO DE PROGRAMAS RNVe, SNIS, SICE, SOAP Y OTROS	4 CAPACITACIONES REALIZADAS AL PERSONAL DE SALUD



ÁREA: NUTRICION

RED DE SALUD SENKATA GESTIÓN 2026



Objetivo de Gestión	Actividad Programada	Resultado Esperado
Planificación y seguimiento institucional del programa de alimentación y nutrición	Coadyuvar en la elaboración y ejecución del POAi del área, POA técnico y SEGUIPOA de la red de salud	3 documentos elaborados y aprobados
Comunicación y difusión de prácticas saludables de alimentación y nutrición	Realizar gestión y/o elaboración de material educativo promocional en alimentación y nutrición para primer nivel	1 material elaborado y/o gestionado
Promoción de la alimentación saludable, lactancia materna y suplementación en la comunidad	Organizar una feria de Alimentación y Nutrición promoviendo lactancia materna, micronutrientes, complementos y alimentación saludable	1 feria realizada
Articulación multiprogramática e intersectorial en salud y alimentación	Participar en ferias multiprogramáticas de salud y alimentación	3 participaciones en ferias multiprogramáticas
Prevención de deficiencias nutricionales mediante suplementación en campañas de salud	Coadyuvar en las campañas de vacunación con la suplementación de micronutrientes	1 participación en campaña de suplementación



ÁREA: NUTRICION

RED DE SALUD SENKATA GESTIÓN 2026



Objetivo de Gestión	Actividad Programada	Resultado Esperado
Coordinación técnica y normativa en nutrición a nivel SEDES-UDSEA	Participar en consejos y reuniones técnicas en Alimentación y Nutrición SEDES-UDSEA	10 consejos y reuniones técnicas
Coordinación técnica con establecimientos de salud y coordinación de red en nutrición	Participar en consejos y reuniones técnicas con la Coordinación de Red y establecimientos de salud sobre alimentación y nutrición	3 consejos y reuniones técnicas realizadas
Vigilancia nutricional y análisis de indicadores del programa en establecimientos de salud	Realizar vigilancia nutricional de indicadores del programa en Establecimientos de Salud y Coordinación de Red	6 Comités de Análisis de Información (CAIs) intervenidos y analizados
Fortalecimiento de capacidades técnicas y operativas del personal de salud en nutrición	Realizar supervisión capacitante al personal de los establecimientos de salud en el marco del programa de alimentación y nutrición	1 supervisión realizada a establecimientos de salud
Actualización y formación continua del personal de salud en alimentación saludable y nutrición	Desarrollar procesos de capacitación, actualización y comunicación sobre alimentación saludable y nutrición adecuada en el ciclo de la vida	1 capacitación/actualización realizada



ÁREA: NUTRICION

RED DE SALUD SENKATA GESTIÓN 2026



Objetivo de Gestión	Actividad Programada	Resultado Esperado
Accreditación de establecimientos como Iniciativa Amiga de la Madre y el Niño (IAMN)	Fortalecer los comités de Lactancia Materna en el proceso de acreditación en la IAMN	6 reuniones con el comité de Lactancia Materna
Evaluación externa de establecimientos de salud en el proceso de acreditación IAMN	Participar en el proceso de acreditación de la IAMN en la evaluación externa de establecimientos de salud	1 establecimiento de salud acreditado en la IAMN
Autoevaluación y seguimiento del proceso de acreditación IAMN en centros de salud	Realizar autoevaluación y seguimiento al proceso de acreditación de los centros de salud acreditados y por acreditar en la IAMN	6 establecimientos de salud evaluados
Control y vigilancia de alimentos fortificados de consumo masivo para reducir deficiencias de micronutrientes	Contribuir a la disminución de deficiencias nutricionales mediante la vigilancia y control de alimentos fortificados (sal y harina)	10 informes de muestras de sal y harina entregados al UDSEA



CONTROL SOCIAL RED DE SALUD SENKATA



1. COMITÉ LOCAL DE SALUD CENTRO DE SALUD ATIPIRIS			
CARGO	NOMBRE	CEDULA DE IDENTIDAD	NUMERO DE CELULAR
Presidente	Eugenia Villca		60550386
2. COMITÉ LOCAL DE SALUD CENTRO DE SALUD LOS PINOS			
CARGO	NOMBRE	CEDULA DE IDENTIDAD	NUMERO DE CELULAR
Presidente	Eufracio Choque Canaviri		77705005
3. COMITÉ LOCAL DE SALUD CENTRO DE SALUD UNIFICADA POTOSI			
CARGO	NOMBRE	CEDULA DE IDENTIDAD	NUMERO DE CELULAR
Presidente	Wilma Gladis Guillen Fernández	CI: 6031372	71959939
4. COMITÉ LOCAL DE SALUD CENTRO DE SALUD SAN FRANCISCO			
CARGO	NOMBRE	CEDULA DE IDENTIDAD	NUMERO DE CELULAR
Presidente	Felicidad M. Callejas Flores	CI: 3091838 LP	74055087
5. COMITÉ LOCAL DE SALUD CENTRO DE SALUD VENTILLA			
CARGO	NOMBRE	CEDULA DE IDENTIDAD	NUMERO DE CELULAR
Presidenta	Leonarda Rondo Tambo		73286372



PRESUPUESTO SEGÚN REPORTE DE MUNICIPIOS RED DE SALUD SENKATA



SENKATA	PTTO 2025	PTTO 2026	DIFERENCIA
PAPEL	20,000.00	20,000.00	-
FORMULARIOS	200,000.00	300,000.00	100,000.00
MEDICAMENTOS	2,336,443.00	2,436,443.00	100,000.00
LIMPIEZA	130,000.00	230,000.00	100,000.00
INSTRUMENTAL	80,000.00	180,000.00	100,000.00
MAT DE ESCRIT	20,000.00	20,000.00	-
UTILES EDUCACIONALES	100,000.00	100,000.00	-
TOTAL	2,886,443.00	3,286,443.00	400,000.00

Objeto	Descripcion Objeto Del Gasto	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen	Saldo Deveng.
UE	50	RED DE SALUD MUNICIPAL SENKATA									
Cat. Prg.	200 0 099	Servicios de Salud Universal y Gratuita - SUS									
FTE	41	Transferencias T.G.N.									
Org.	113	Tesoro General de la Nación - Coparticipación Tributaria									
3.2.1	Papel	20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00
3.2.2	Productos de Artes Gráficas	200.000,00	0,00	200.000,00	200.000,00	199.950,00	199.950,00	199.950,00	0,00	99,97	50,00
3.4.2	Productos Químicos y Farmacéuticos	2.336.443,00	0,00	2.336.443,00	2.011.710,90	466.952,93	15.630,00	15.630,00	0,00	0,67	2.320.813,00
3.9.1	MATERIAL DE LIMPIEZA E HIGIENE	130.000,00	0,00	130.000,00	130.000,00	4.600,00	4.600,00	0,00	4.600,00	3,54	125.400,00
3.9.4	Instrumental Menor Médico-Quirúrgico	80.000,00	0,00	80.000,00	79.976,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80.000,00
3.9.5	ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00
3.9.6	ÚTILES EDUCACIONALES, CULTURALES Y DE CAPACITACIÓN	100.000,00	0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00
Total	113 Tesoro General de la	2.886.443,00	0,00	2.886.443,00	2.421.686,90	671.502,93	220.180,00	215.580,00	4.600,00	7,63	2.666.263,00
Total FTE	41 Transferencias T.G.N.	2.886.443,00	0,00	2.886.443,00	2.421.686,90	671.502,93	220.180,00	215.580,00	4.600,00	7,63	2.666.263,00
Total	200 0 Servicios de Salud	2.886.443,00	0,00	2.886.443,00	2.421.686,90	671.502,93	220.180,00	215.580,00	4.600,00	7,63	2.666.263,00
Total UE	50 RED DE SALUD MUNICIPAL	2.886.443,00	0,00	2.886.443,00	2.421.686,90	671.502,93	220.180,00	215.580,00	4.600,00	7,63	2.666.263,00
Total DA	1 SECRETARÍA MUNICIPAL	24.446.247,00	0,00	24.446.247,00	22.321.609,59	6.827.139,09	3.062.147,35	2.282.054,18	780.093,17	12,53	21.384.099,65
Total	1205 Gobierno Autónomo	24.446.247,00	0,00	24.446.247,00	22.321.609,59	6.827.139,09	3.062.147,35	2.282.054,18	780.093,17	12,53	21.384.099,65